

長く休んでもリカレント教育で安心復帰

～仕事に復帰するための支援～

① 育児で長期間休んでいた従業員がいたんだけど、復職せずに辞めてしまったんだ。
どのような理由で辞められたのですか。
復職していいからと思っただけ

② その人は子宝に恵まれて、一人目の育児休業が満了する前に次の子の休業に入ったから、合計約2年間、仕事を休んだんだ。
結局、その2年間はキャリアを中断したことになるから、元の仕事に戻るか不安になってしまったようだ。
2年間のキャリアは大きいです

③ 育児休業や病気休職等により、長期にキャリアを中断された後、改めて仕事に活かすための学びなおしを行うことを「リカレント教育」と言います。
長期に休まれた方の復帰支援の取り組みとしてリカレント教育を取り入れてみてはいかがでしょうか。
復職後の支援訓練に助成金が出る場合もあります
それは良い案だね

④ 当社でも休職者に向けた復帰前の通信教育や復帰後の外部研修によるOff-JTを取り入れました。
その結果、休職者もキャリアを中断したことによるギャップも解消され、安心して職場に復帰できるようになり、離職防止につながりました。
私も安心して復帰しました
リカレント教育により、離職率低下につながった

◇：就職した後、育児休業等によりキャリアを中断した労働者が職場復帰・キャリアアップのために学び直しができる仕組みのこと。

取組事例紹介

業種：情報通信業 従業員数：75名

育児休業や病気休職により、長期休職した労働者が職場に戻ることに躊躇し、そのまま復職せず離職してしまうことが多いことから、休職者向けの復帰支援プラン策定に取り組んだ。

<休職者向けの職場復帰支援制度の創立>

- 休職中の労働者に対し、e-ラーニングによる通信教育を行い、最新技術の動向やプログラミング研修などを通じたキャリア維持教育を実施。
- 復職後に外部機関や外部講師を活用し、キャリアアップ訓練を実施。



継続した訓練を受けることで、職場に安心して復帰できる！

【職業訓練経費等の一部を助成】

○人材開発支援助成金

<一般訓練コース（事業外訓練）>
賃金助成 380～480円/時間
経費助成 最大 45%

◆助成金には生産性要件等、一定の要件があります。対象となる経緯費の範囲には基準があります。また、通信制の訓練、育児休業中の訓練、事業主団体等が実施する訓練は経費助成のみで賃金助成はありません。

- ・職場復帰支援制度によって、育児休業や病気休職が長くなったとしても、安心して復帰ができる風土が醸成されたため、離職率低下につながった。
- ・また、復帰者を受け入れる職場にとっても、一定の能力が維持された状態での復職が期待できることから、リカレント教育は評判の良い制度となった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com