

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

# 人材定着のための効果的な人材育成とは

～人材定着への工夫～

① 採用した従業員がまた辞めてしまった。何とか定着してくれないだろうか。

それは大変でしたね。入社時の研修はどのようにされているのですか。

② 研修？そんなものはないよ。先輩の技術は見て盗め！その方が本人のためだよ。

それでは人材は定着しませんよ。

③ 新入社員は仕事の段取りなどをわかりやすく教えてもらいたいという傾向にありますので、そのようなやり方は敬遠されてしまいます。従業員定着のため、研修制度の充実を図りませんか。

研修制度の導入には助成金も活用できますよ。

④ 新入社員に対する研修制度を新たに導入しました。また、資格取得のために技能講習を受講させることにしたところ、立派な戦力に成長してくれました。

研修のおかげで安心して働けます

人材確保、人材定着につながった！

## 取組事例紹介

業種：建設業 従業員数：15名

業界未経験の若手従業員に対する教育訓練制度が不十分であったため、早期離職者が多かった。人材定着のため、新入社員教育制度や資格取得のための講習受講など教育訓練制度の見直しを行った。

### <新たな教育訓練制度の導入>

- 新たに、新入社員研修を含む雇用管理制度を導入した。

### <技能実習の受講>

- 雇用する建設労働者（雇用保険被保険者）に対し、有給で登録教習機関等で行う技能実習を受講させる。

### 【制度導入経費の一部を助成】

- 人材確保等支援助成金<雇用管理制度助成コース>  
目標達成助成 最大 72万円

◆助成金には、一定の支給要件があります。

### 【受講に対する経費・賃金の一部を助成】

- 人材開発支援助成金<建設労働者技能実習コース>  
賃金助成額 最大 9,405円/日  
経費助成率 最大 90%（上限あり）

◆助成金には、雇用労働者数、年齢、生産性向上要件等、一定の支給要件があります。

- ・会社としての教育訓練制度がなかったことから、従業員の成長速度に差が出ていたが、研修を制度化したことで、皆が一定水準以上の能力に達するようになった。
- ・適切な時期に研修や実習を受講させることで、従業員のキャリアビジョンが明確になった結果、離職率の低下にもつながった。

**御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！**

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com