

コロナ対策でお悩みの事業主様！

コロナ禍による介護離職を回避

～両立支援に関する工夫～



取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：30名

会社の中心的な立場である40代労働者が親の介護を理由に退職したことを機に介護制度を整備し、親族の介護を理由とした離職を防ごうと取り組んだ。

- ① 法定の介護休業、介護休暇、年次有給休暇とは別に、新型コロナウイルス感染症への対応として利用できる、20日間以上の介護のための有給の休暇制度を設け、当該制度を含めて仕事と介護の両立支援制度の内容を社内に周知した。
- ② 新型コロナウイルス感染症の影響により対象家族の介護のために仕事を休まざるを得ない労働者が、①の休暇を合計5日以上取得した。

【新型コロナウイルスの影響による介護休暇の取得に助成金】
 ○両立支援等助成金（介護離職防止支援コース）
 「新型コロナウイルス感染症対応特例」
 助成額 一人につき最大35万円（5人まで申請可能）
 ◆助成金には、一定の要件があります。

※介護支援プランを策定して支援した場合には、両立支援等助成金（介護離職防止支援コース）と併用できる場合があります。

- ・親の介護に直面した労働者も介護支援プランにより、離職を免れ、ベテラン労働者の急な離職の防止につながった。
- ・介護は労働者全員が直面する問題であったが、安心して働ける環境を整備したことにより、満足度が向上した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com