

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

女性活躍はお手本を見よう！

～女性活躍推進のすすめ～

①

うちはまだまだ育児などを機に辞めてしまう女性職員が多いんだ。優秀な人には、将来管理職になってもらいたいのだが。

女性も活躍して、会社で能力を発揮していただきたいですね。

女性活躍の推進が難しい

②

もちろん、うちの会社でも一部の女性職員は活躍して管理職になっているケースはあるんだよ。ただ、辞めていく女性に話を聞いてみると、将来も会社でバリバリ働く自分がイメージできないということらしい。

優秀な人材なのに
もったいない

③

例えば、女性職員は、入社5年以内に1度は女性の上司や管理職がいる部署に配属してはいかがでしょうか。相談相手にもなってくれるでしょうし、ロールモデルを見ることで、肌感覚での理解が進むと思いますよ。

女性活躍に向けた
助成金制度もあります

④

女性職員を入社5年以内に1度は管理職を含む女性上司がいる部署に配属するようにしたところ、女性の定着が進みました。現在は女性活躍が進み、えるほしも取得しました。

人材定着！
えるほし認定◇取得で
企業イメージもアップ

◇：女性活躍推進法に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、女性活躍推進に関する取組み状況などが優良であることを認定する制度のこと

取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：150名

育児などを機に辞めた女性職員に話を聞いてみると、復帰後、会社でバリバリ働く自分がイメージできないという人が多かった。また、女性職員を対象にキャリアアップに関するアンケートを実施したところ「自分には役職はいらない」「このままの状態でも働き続けたい」という回答が多く、女性管理職登用が進んでいなかった。

<女性活躍推進に向けた目標>

- 数値目標
 - ・女性の管理職を30%以上とする。
- 取組目標
 - ・女性職員のキャリア形成に資する教育訓練制度を整備する。
 - ・女性上司（管理職含む）がいる部署に配置する。
 - ・入社5年以内の女性職員を対象とするメンター制度を構築し、実施する。

一般事業主
行動計画の
策定！

【女性活躍の数値目標達成への助成】

- 両立支援等助成金
(女性活躍加速化コース)
助成額最大 60万円

◆助成金には、一定の支給要件があります。

- ・女性職員の肌感覚での理解が進み、不安も払しょくすることができ、人材定着につながった。
- ・当該事業場における女性管理職の割合も増加し、えるほし認定を受けることができた。
- ・えるほし認定マークを名刺や求人広告に活用したところ、女性が活躍していることが広くアピールでき、女性からの求人応募が増加した。



御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコード
でもアクセス
可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com