

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

# 建設現場のイメージを変えよう

～女性活躍推進のすすめ～

①

人手不足を解消するために求職者へアピールできることはないだろうか。

女性の採用は積極的に行っていますか。いまや女性の技術者も増えていますよ。

土木女子という言葉も生まれています

なんとかして人手を確保したい...

②

もちろん、うちに来てくれるなら女性でも大歓迎だよ。けど、うちは人数も少ないし、女性からはどうしても敬遠されてしまう気がするなあ。一般職の女性はいるけど、女性管理職がないから、イメージ向上のためにどうしたら良いのやら。

女性人気を獲得するのって良い手はあるの？

③

女性の活躍推進への取組みを行う企業が受けられる**えるぼし認定制度**があることはご存知ですか。えるぼし取得を目指し、御社のキャリアパス制度や教育訓練制度を整備されてはどうでしょうか。

うちも頑張ってみるか

女性活躍に向けた助成金制度もあります

④

女性が活躍できる職場を目指すべく、管理職比率や多様なキャリアコース等の目標を定め、取り組んだところ、えるぼしを取得することができました。えるぼしを取得したことで、女性求職者からの応募も増え、人手不足解消につながりました！

えるぼし取得で企業イメージが向上！売上げもアップ！

◇：女性活躍推進法に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、女性活躍推進に関する取組み状況などが優良であることを認定する制度のこと

## 取組事例紹介

業種：建設業 従業員数：25名

女性労働者を積極的に登用したいが、女性管理職がおらず、労働者のキャリアパス制度や研修制度が明確に定まっていなかったため、女性求職者へアピールするため女性活躍推進に取り組んだ。

### <女性活躍推進に向けた取組み内容>

- 管理職の女性比率を30%以上とする。
- 多様なキャリアコース（一般職から総合職への転換、非正規から正社員への転換制度等）の創設。
- 女性労働者のキャリア形成に応じた教育訓練制度の整備。

一般事業主  
行動計画の  
策定!

【女性活躍の数値目標達成への助成】  
○**面立支援等助成金**<女性活躍加速化コース>  
助成額上限 **60万円**

【定着を目的とした雇用管理研修への助成】  
○**人材確保等支援助成金**<若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース（建設分野）>  
賞金 助成額上限 **9,600円/日**  
経費 助成額上限 **75%**  
事業全体の助成額上限 **200万円**

◆助成金には、一定の支給要件があります。

- ・女性活躍推進の取組みの結果、えるぼし認定を受けることができた。
- ・えるぼし認定マークを名刺や求人広告に活用したところ、女性が活躍していることが広くアピールでき、女性求職者からの応募が増加した。
- ・キャリア形成や教育訓練制度が整備されたことで、労働者の定着率向上につながった。



御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com