

令和2年度
愛知県雇用対策協定に基づく
事業計画の概要



愛知県



愛知労働局

平成28年8月22日に締結した愛知県雇用対策協定第2条に基づき、
愛知県と愛知労働局が連携・協働して実施する取組等の事業計画を定める。

1 働き方改革による労働環境の整備

2 障害者の活躍促進

3 就職氷河期世代の活躍支援

4 産業人材育成の促進

5 雇用の安定と就職支援

1 働き方改革による労働環境の整備

基本方針

若者、女性、高齢者、障害者等が家庭や職場や地域など、あらゆる場で誰もが活躍できる全員参加型の一億総活躍社会を実現するため、長時間労働の是正や女性の活躍推進、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現等といった「働き方改革」を推進する。

愛知県が実施する業務

- ◇「あいちワーク・ライフ・バランス推進運動」を展開し、定時退社や年次有給休暇取得を促進
- ◇経済団体、労働団体等と一体となり、街頭啓発活動や企業向けセミナー等を実施し、企業の働き方改革への取組を支援
- ◇仕事と生活の両立に取り組む「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」登録制度を通じ働きやすい職場環境作りを普及拡大
- ◇従業員が働き続けることができる職場環境の整備を図るため、導入事例など情報発信を通じ、テレワークの普及、導入を促進
- ◇若者の職場定着を図るため、職場内で若者の指導・相談に対応できる人材の養成支援等を実施

愛知労働局が実施する業務

- ◇「働き方改革応援レシピ」（働き方改革のヒントとなる改善事例や助成金等の情報）を愛知労働局ホームページ等で情報発信
- ◇女性活躍推進法や次世代法に基づく取組促進に向けた周知・啓発
- ◇10月を「年次有給休暇取得促進期間」として重点的な周知・広報
- ◇男性の育児休業の取得促進を図るため「パパママ育休プラス」等の制度の周知
- ◇介護離職を予防するため「仕事と介護の両立支援対応モデル」等の周知
- ◇パートタイム・有期雇用労働法、改正労働者派遣法の履行確保

共同で実施する業務

- ◇愛知労働局、愛知県ほか主要労使経済団体等8機関の共同で採択した「愛知『働き方改革』に向けた共同宣言」を周知
- ◇ワーク・ライフ・バランス推進や少子化対策推進のため、愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度や一般事業主行動計画の策定・届出について企業への周知啓発等を実施
- ◇中小企業・小規模事業者の生産性向上と事業場内最低賃金の引き上げを図るため、愛知県最低賃金額の周知、業務改善の支援を実施

主な数値目標

- ◇「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」の登録企業数 60社増加/年度
- ◇「あいちワーク・ライフ・バランス推進運動」の賛同事業所数 延べ40,000事業所/年度

2 障害者の活躍促進

基本方針

障害者の雇用率の向上を図るとともに、障害者を雇用する風土づくりを目指して、産業界、地方自治体へ働きかけて意識向上に努めるなどの取組はもとより、障害者の法定雇用率が未達成である県内企業に対し、雇用率達成指導を一層厳正に押し進め、多様な障害特性に応じたきめ細やかな就労支援と職場定着を推進するために必要な支援を実施する。

愛知県が実施する業務

- ◇福祉施設等の職員に研修を実施し、障害者の職場定着に係る施策に協力する就労支援者を養成
- ◇県内12か所の障害者就業・生活支援センターに対し、適正な業務運営が行われるよう定期的な監督を実施
- ◇愛知障害者職業能力開発校に精神・発達障害者を対象とした「ワークサポート科」、「就業支援科」を新設
- ◇障害者、企業双方の支援を一体的に行う面接会等を実施
- ◇障害者を初めて雇用する中小企業に対し奨励金を支給
- ◇1,000人以上規模の雇用率達成企業へ更なる雇用を要請
- ◇障害者実雇用率が低調な業種の組合や業界への働きかけ

愛知労働局が実施する業務

- ◇ハローワークにおける職業紹介や障害者専用の就職面接会、職場実習受入先企業を開拓等、職場実習のマッチングを押し進め雇用につなげる
- ◇企業人事担当者や就労支援担当者対象「精神・発達障害者雇用促進セミナー」開催
- ◇一般従業員の障害者雇用について理解促進を図るため「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を開催
- ◇障害者法定雇用率の周知を徹底し、未達成企業に対し雇用率達成指導強化
- ◇障害者雇用ゼロ企業に対し、職場実習や助成金、就労支援機関等を活用した企業向けチーム支援を推進

共同で実施する業務

- ◇「あいち障害者雇用総合サポートデスク」において、障害者の受入れから職場定着までの一連の支援を実施
- ◇県内の主要経済4団体への訪問、愛知県知事・愛知労働局長の連名要請文の送付など、障害者の雇用の促進及び拡大に向けて協力を依頼
- ◇地域のリーディング企業や規模の大きい企業に対して、雇用要請、雇用率達成指導等を実施

主な数値目標

- ◇民間企業の障害者実雇用率 法定雇用率（2.2%）
- ◇あいち障害者雇用総合サポートデスクの利用件数 2,500件

3 就職氷河期世代の活躍支援

基本方針

関係機関との連携による「あいち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を設置し、不安定な就労状態等にある就職氷河期世代の活躍を支援できるよう気運の醸成を図り、正規雇用に向けた具体的な数値目標を立てて、3年間で集中的に取り組む。

愛知県が実施する業務

- ◇不安定な就労を余儀なくされている方や社会人経験の浅い方等が社会人基礎力を補える支援メニューを実施
- ◇地方公務員の中途採用について、県において受験資格の上限年齢の引上げ、経歴不問の中途採用試験を実施
- ◇職場体験等を通じた職業意識の啓発や、訓練受講意欲の喚起を行うため、民間委託型職業訓練を実施
- ◇あいち労働総合支援フロア等において在宅就業（内職）相談及びあっ旋を実施
- ◇アウトリーチ支援員を配置し、多機関と連携して本人に寄り添った支援を実施
- ◇市町村においてひきこもりに関する相談が受けられるよう、相談窓口の整備や市町村プラットフォーム等を技術的に支援

愛知労働局が実施する業務

- ◇ハローワークに専門窓口を設置し、個々人に即した生活設計面から就職、その後の定着支援までの職業相談を実施
- ◇就職支援コーディネーターを配置し、事業主に対して助言、求人の開拓等を行い、就労・生活支援アドバイザーと共に、支援チームを結成し支援計画を作成し、支援メニューをコーディネート
- ◇地域の経済団体、支援機関、求人者、求職者等の関係者・当事者のニーズを踏まえた的確な職場実習・体験の機会をコーディネート
- ◇「特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代雇用実現コース：仮称）」や「人材開発支援助成金」「キャリアアップ助成金」の活用を通じて正社員転換を促進
- ◇実践的な技能の習得の上、就職に直結する資格等を取得できる訓練（求職者支援訓練）による資格取得等を支援

共同で実施する業務

- ◇「あいち就職氷河期世代応援宣言」を広く周知するとともに、就職氷河期世代を対象とした求人の開拓・確保や非正規労働者の正社員転換実施の働きかけ
- ◇就職氷河期世代の安定就職・社会参加に向けて社会全体で支援するというメッセージを「あいち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」の構成機関・団体の広報誌、SNS等による周知及び、コンビニエンスストア、図書館等を活用した広報を実施
- ◇就職氷河期世代のマッチングを図る就職面接会や企業説明会等を開催

主な数値目標

- ◇就職氷河期世代の正規雇用者数 17,700人増（2022年度まで）

4 産業人材育成の促進

基本方針

経済のグローバル化や少子高齢化の中で、経済を成長軌道に乗せるため、モノづくり産業や人手不足産業における人材の育成・確保を促進するための施策を検討のうえ推進する。

愛知県が実施する業務

- ◇技能者育成を図るため、熟練技能者の中小企業等への講師紹介や講師派遣により、実技指導などを支援
- ◇2020年度技能五輪全国大会・全国障害者技能競技大会（全国アビリンピック）の開催
- ◇個々の中小企業のニーズに応じた各種人材育成事業のコーディネート等を行う愛知県産業人材育成支援センターを運営
- ◇訓練ニーズに即した公共職業訓練を設定
- ◇IoTや産業用ロボットの導入や利活用を検討中の中小企業等の人材育成を支援するため、講座やマッチング会を開催
- ◇介護職の理解促進とイメージアップのため、若い世代へのPR活動、高校生などが対象の施設見学、出張セミナー等を実施

愛知労働局が実施する業務

- ◇産業人材育成ポータルサイトを積極的に活用し、職業訓練情報等の提供
- ◇企業ニーズに適合するよう求職者の職業能力を高めるため、公的職業訓練の周知及び受講を推進
- ◇職業訓練修了前の受講者に対する就職意欲の喚起を行い、求人情報を提供とともに就職促進支援を実施
- ◇第4次産業革命による産業構造の変化に対応するため、IT力の強化を図る訓練コースを実施し生産性の向上を支援
- ◇厚生労働省委託事業である「建設労働者雇用支援事業」「つなぐ化事業」「建設労働者育成支援事業（仮）」を実施

共同で実施する業務

- ◇愛知労働局、愛知県、高齢・障害・求職者雇用支援機構愛知支部において、ニーズ調査を行う対象や調査項目などを整理検討した上で、情報を共有し、ニーズに対応した効果的な訓練コースの設定に向け、公共職業訓練と求職者支援訓練の一体的な実施計画を策定
- ◇ハローワーク職員の職業訓練に対する理解を深め、職業相談窓口における職業訓練への能動的な誘導を図るため、募集開始に合わせた適切な時期に公共職業訓練施設及び訓練実施機関の見学会を実施
- ◇愛知県福祉人材センターや愛知県ナースセンター等がハローワークで巡回相談を実施

主な数値目標

- ◇産業人材育成ポータルサイトトップページビュー件数 60,000件
- ◇公共職業訓練の就職率 学卒者訓練95%以上、離職者訓練80%以上、委託訓練75%以上

5 雇用の安定と就職支援

基本方針

労働力人口が減少する中、企業における雇用の安定を図るため、女性、若年者、高齢者、外国人、がん等の疾病により長期療養が必要な者など、様々な人材の就職支援を実施するとともに、企業における環境整備を支援する。

愛知県が実施する業務

- ◇女性の活躍促進に向けた取組を積極的に実施する企業を「あいち女性輝きカンパニー」として認証
- ◇女性管理職の魅力を発信する冊子の作成、座談会・キャリアアップセミナーの開催等により、女性管理職比率の向上を推進
- ◇あいち若者職業支援センターにおいて、45歳未満の若者を対象に、職業選択に関する悩み相談、各種セミナー等を実施
- ◇中小企業の魅力を発信するため、大学のキャリアセンターと連携し、中小企業経営者と学生との交流会を開催
- ◇高齢者や女性が働きやすい求人企業を開拓し、就職面接会を開催
- ◇求職活動中の45歳以上の中高齢者を対象に、再就職に必要な知識を身に付けるための再就職支援セミナーを開催
- ◇定住外国人の雇用促進を図るため、企業向け相談窓口の設置、企業向けセミナー・就職面接会を開催
- ◇新たに来日した外国人県民がスムーズに生活するための情報発信等を実施
- ◇治療と仕事の両立支援への理解と普及啓発を図るため、治療と仕事の両立支援に係るセミナーを開催
- ◇愛知の強みである「住みやすさ」を東京圏の大学生などの若年層を中心に広くPR
- ◇「あいちUIJターン支援センター」において、愛知県へのUIJターン希望者に仕事と生活に関する情報を一元的に提供

愛知労働局が実施する業務

- ◇女性活躍推進法の改正内容の周知徹底を図り、女性活躍の優良企業認定である「えるぼし」「プラチナえるぼし」認定に向けて積極的な働きかけを実施
- ◇あいちマザーズハローワーク及びマザーズコーナーにおいて、担当者制による職業相談・職業紹介を実施
- ◇愛知新卒応援ハローワークにおいて大学等の学生及び卒業後3年以内の既卒者を対象として、担当者制による職業相談・職業紹介、各種セミナー、ミニ就職面接会及び就職後の定着支援を実施
- ◇65歳以上の高齢者の就労を支援するため、ハローワークに「生涯現役支援窓口」を設置し、個別支援や高齢者就職面接会の開催等による再就職の促進
- ◇名古屋外国人雇用サービスセンター及び外国人集住地域を管轄するハローワークに通訳員を配置し、きめ細かな支援を実施
- ◇病気を抱えながらも、働く意欲・能力のある労働者が治療を続けながら職業生活を継続し、活躍できるよう「あいち地域治療と仕事の両立支援推進チーム」を軸に地域の関係機関等の有機的連携を図るとともに、愛知産業保健総合支援センターが行う個別相談・個別支援等サービスの活用促進
- ◇愛知県が実施する「UIJターン促進事業」について、東京局始め首都圏4労働局と連携し、円滑な事業実施を支援するとともに、愛知局内の事業所に向け当該事業の積極的な周知及び利用促進を実施し、本県へのUIJターンを促進

5 雇用の安定と就職支援

共同で実施する業務

- ◇女性の活躍状況や活躍促進のための先進的な取組事例や資料、調査データ等の情報を共有するとともに、中小企業に対し、行動計画の策定、その他女性の活躍に向けた取組を支援
- ◇子育て中または子育てが終了した就職活動中の方を対象とした「マザーズミニ就職応援フェア」を定期的開催
- ◇「あいち若者職業支援センター」と「愛知新卒応援ハローワーク」及び「愛知わかものハローワーク」において相互に連携し「ユースエール認定」事業の周知拡大に努め、学生等が中小企業に目を向け、就職率が向上するよう取組を推進
- ◇希望者全員が65歳まで継続して働ける雇用環境の整備を進めるため、「高年齢者雇用推進セミナー」を開催し、事業主等へ啓発
- ◇「あいち多文化共生センター」において毎月第2月曜日に、労働条件や個別労働紛争など労働関係の外国人向け専門相談を実施
- ◇「長期療養者支援担当者会議」において、愛知労働局、愛知県、がん診療連携拠点病院等関係機関によるネットワークを構築し、長期療養者の就職を支援
- ◇あいち労働総合支援フロアにおいて労働相談やキャリアカウンセリング、職業適性検査等の実施や、求職者等に対する求人情報の提供、職業相談・職業紹介、就労支援セミナー等を行うなど、一体的に就職を支援

主な数値目標

- ◇「あいち女性輝きカンパニー」認証企業数 800社（2020年度末）
- ◇管理的職業従事者に占める女性の割合 20%（2020年度末）
- ◇ヤング・ジョブ・あいちの利用者の就職者数 毎年度過去3年間平均値5%増
- ◇あいち労働総合支援フロア
 - ・職業紹介就職者数 280人以上
 - ・キャリアカウンセラー等による個別相談件数 3,000件以上
 - ・労働相談件数 3,200件以上
 - ・情報コーナー利用件数 18,000件以上
- ◇あいちUIターン支援センターを通じた愛知県へのUIターン就職者数 50人以上