



報道関係者 各位

令和3年1月28日（木）

【照会先】

愛知労働局雇用環境・均等部指導課

指導課長 藤原 隆

課長補佐 篠田 英子

電話 052(857)0312

名古屋眼鏡株式会社を

東海3県で初認定！

プラチナえるぼし認定しました！！

～令和3年2月26日認定通知書交付式を開催します！～

愛知労働局（局長 伊藤正史）は女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下、女性活躍推進法という。）12条（添付資料（1）45ページ参照）に基づき、名古屋眼鏡株式会社をプラチナえるぼし企業に認定しました。プラチナえるぼし認定は令和2年6月1日に施行された改正女性活躍推進法により創設された特例認定制度であり、女性の活躍推進に関する取組の状況が優れているえるぼし認定企業のうち、特に取組が優良である企業が取得できます。本認定は東海3県（愛知県、岐阜県、三重県）で初の認定です。

愛知労働局では下記の日程で、プラチナえるぼし認定通知書交付式を開催します。取材をよろしくお願ひします。

交付式

日時：令和3年2月26日（10時～ 約15分程度）

場所：愛知労働局 三の丸庁舎2階 北大会議室
（名古屋市中区三の丸2-5-1）

参加企業：名古屋眼鏡株式会社

※交付式後、報道関係者のご質問に応じます。



えるぼし認定マーク



プラチナえるぼし認定マーク

名古屋眼鏡株式会社の女性の活躍推進に関する取組状況

所在地:名古屋市

業種:眼鏡関連商品の卸および企画・販売

労働者数:110名(男性36名、女性74名)



名古屋眼鏡株式会社は、平成29年(2017)年3月1日～令和2年(2020)年2月29日までの取組期間において、従業員全体の男女比に対して女性の管理職の割合が低いことを課題に掲げ、以下の目標の達成を目指して取組を進めてきました。

目標① 管理職(課長級以上)に占める女性比率の向上(取組前28%→目標35%)

目標② 女性社員の出産・育児・介護による離職率を15%以下とする

目標③ 在宅勤務の利用者を2人から4人以上へ増加させる。

取組の結果、管理職に占める女性の割合は35%を達成、女性社員の出産・育児・介護による離職率は0%となりました。

また、もともとは女性社員の仕事と家庭の両立をしやすくする制度としてスタートした在宅勤務については、新型コロナウイルス感染拡大に対応するため現在は約6名の社員が利用しています。

このほか認定要件を満たした状況は「女性の活躍推進企業データベース(別添資料(3)参照)」(<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>)で以下のとおり公表されています。

★正社員に占める女性比率 **55.4%** (産業平均値 32.3%)

★正社員の法定時間外労働及び休日労働(月平均) **7.5時間**

★管理職に占める女性労働者の割合 **35%(20人中7人)** (産業平均値 7.1%)

★直近の3事業年度における女性の正社員としての再雇用 **1名**

★直近の3事業年度におけるおおむね30歳以上の正社員の中途採用 **1名**

※その他様々な女性の活躍推進に係るデータが公表されています。

なお、「えるぼし」認定(3段階目)は平成29(2017)年10月18日に受けています。

また、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定を平成22(2010)年、平成25年(2013年)、平成27年(2015年)の計3回、さらに愛知県の企業として初の「プラチナくるみん」認定を平成29(2017)年2月22日に受けています。

(参考)

女性活躍推進法に基づく「認定制度」について

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進のための一般事業主行動計画を策定し、その旨を届け出た事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な事業主が申請により、厚生労働大臣の「えるぼし認定」を受けることができます。

また令和2年6月1日に施行された改正女性活躍推進法により、女性の活躍推進に関する実施状況が特に優良な事業主が受けられる「プラチナえるぼし」認定が創設されました。

5つの評価項目（①採用、②継続就業、③労働時間等の働き方、④管理職比率、⑤多様なキャリアコース）を全て達成する、一般事業主行動計画に定めた目標を達成する等の認定基準を満たしプラチナえるぼし認定を受けた事業主は、プラチナえるぼし認定マークを商品や広告、名刺、求人票等に使用して女性が活躍している企業であることをPRすることができ、優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につなげる効果が期待できます。

<添付資料>

- (1) 女性活躍推進法に基づくえるぼし認定プラチナえるぼし認定のご案内
- (2) 愛知県内認定企業一覧
- (3) 女性の活躍推進企業データベースリーフレット