

最新足場で足下も休日もしっかり確保

～労働時間(残業)を短くする工夫～



そうですね

従業員満足度もアップ！
人材確保につながった！

取組事例紹介

業種：建設業 従業員数：30名

足場材には一般的なくさび緊結式の具材を利用し、足場の組み立てを行っていたが、労働時間削減及び休日確保するため、最新の足場材を導入し、労働時間改善に取り組んだ。

- 足場導入に際し、メーカーに対し、
 - ・組み立てが容易に行えること
 - ・運搬が容易であること
 - ・階高が高い物であること
 などの要望を伝えた。

【最新足場導入費用には助成金】

- 働き方改革推進支援助成金
 (労働時間短縮・年休促進支援コース)
 助成率 75% (一定要件の場合、80%)
 かつ
 上限額 最大200万円
 (一定要件の場合、最大440万円)

- ◆助成金等には成果目標の達成状況等、一定の要件があります。
- ◆申請締切令和3年11月30日(国の予算の制約のため、これ以前に受付を締め切る場合があります)

- ・組み立てが容易な足場材を導入したところ、従来品より運搬と組み立て作業が効率化され、作業時間が短縮した。
- ・全体的な業務効率化の結果、残業時間が削減され、36協定の上限を見直した。
- ・階高も高くなったことから、職人からも作業効率が上がったと評判であった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内)

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日(祝日等を除く) 午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com