

社員の人材育成のための取組み

～時短・生産性を向上させる工夫～

① 人材定着のためにも若手社員のスキルアップを図りたいのだが、なかなかそこまで手がまわらなくて・・・。

会社の未来のためにも、教育はしっかり取り組まないといけないですね。

② 外部の専門機関の教育を社員に受講させたいけれど、うちみたいな中小企業では経費が重荷になって・・・。

③ 研修費用の負担にお悩みであれば、社員に、仕事上の専門知識や技能習得をさせるための職業訓練の実施をバックアップする国の助成金があるのをご存知ですか。

あんなの？

④ 社員向けの職業訓練を計画的に行い、スキルアップを図ることができたし、社員のモチベーションも上がったよ！費用も助成金のおかげで抑えられました。

研修により、社員の生産性も向上した

研修でスキルアップ！

取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：81名

人材育成の取組に躊躇していたが、業務に活かせる職業訓練計画を策定し、外部機関を活用した職業訓練を計画的に実施することにより、社員のスキルアップを図った。



助成金活用により、外部研修を受講！

【研修に要した時間に対する賃金の一部を助成】

○人材開発支援助成金

<特定訓練コース>

賃金助成 380～760円/時間 他
(生産性向上助成の要件を満たした場合に加算あり)

<一般訓練コース>

賃金助成 380～480円/時間 他

<特別育成訓練コース>

賃金助成 475～760円/時間 他
(生産性向上助成の要件を満たした場合に加算あり)

◆助成金には一定の要件があります。

- ・人材育成や後継者育成がしやすくなったと同時に、若手社員の職場定着にも良い影響が出始めた。
- ・専門性の高い訓練を受講させたことにより、生産性の向上を図ることができ、会社の収益アップにつながった。
- ・生産性が向上したことに伴い、残業時間が短縮し、36協定の上限を見直した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索

QRコード
でもアクセス
可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内)

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日(祝日等を除く) 午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com