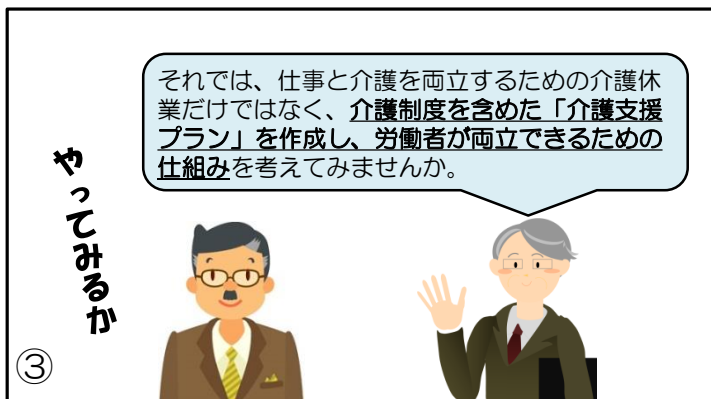
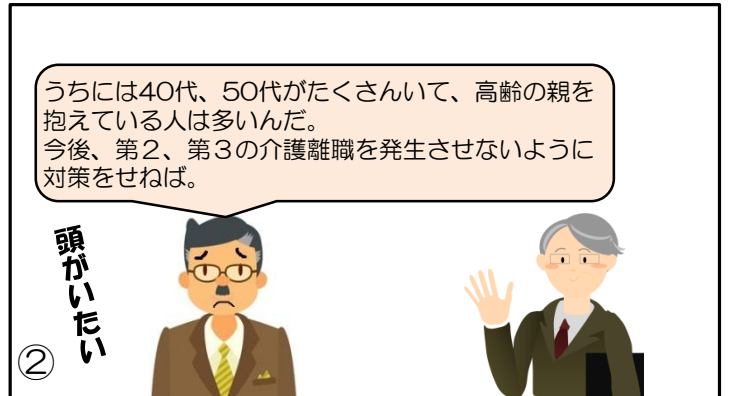


# ミッション！介護離職を回避せよ

～両立支援に関する工夫～



## 取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：30名

会社の中心的な立場である40代労働者が親の介護を理由に退職したことを機に介護制度を整備し、親族の介護を理由とした離職を防ごうと取り組んだ。

- 介護支援プランを作成し、介護休業だけでなく、短時間勤務制度等の制度を整備し、親族の介護が必要な労働者に対し、労働者の状況に応じた多様な選択肢を制度化した。
- 法定を超える有給の介護休暇を新設した（法定は1人につき5日）。
- 介護に直面した労働者に対する相談窓口を整備し、周知を行った。

【介護休業取得時には助成金】  
 ○**両立支援等助成金（介護離職防止支援コース）**  
 助成額 最大72万円  
 ◆助成金には、一定の要件があります。

- ・親の介護に直面した労働者も介護支援プランにより、離職を免れ、ベテラン労働者の急な離職の防止につながった。
- ・介護は労働者全員が直面する問題であったが、安心して働ける環境を整備したことにより、満足度が向上した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com