

職場に「イクメン効果」を！

～両立支援に関する工夫～

社員がいきいき働けて、人材確保にも役立つ良い方法はないだろうか。

そうですね。たとえば、御社の男性の育児休業取得率はいかがですか。

そういえば、女性社員はそれなりに取っているけど、男性社員の育児休業取得者は今までいないな。

最近では求人活動において、**男性の育児休業取得率も重要なアピールポイント**です。男性社員にも育児休業を取得するように積極的な啓発が必要です。

やってみるか

男性社員が育児休業を取得し、その実績を求人の際に積極的にアピールしたところ、企業イメージアップにつながり、人手不足が解消した。

男女ともに応募が増えた！
人手不足解消！

取組事例紹介

業種：小売業 従業員数：50名

人材確保には、仕事と育児とのワーク・ライフ・バランスの実現が重要と捉え、男性労働者が育児休業を取れるように周知・勧奨を行った。

- 子が生まれる予定の男性職員に対し、育児休業を取得するよう勧奨した。
- 社内説明会を行い、男性が育児休業を取得する意義を説明し、関係労働者らの理解を得るとともに、育児休業が円滑に取れるように業務量・配置等を見直した。

【男性育休取得時には助成金】

○[両立支援等助成金（出生時両立支援コース）](#)
助成額 最大84万円

◆助成金には、一定の要件があります。

- ・男性職員が育児休業を取得し、その取得率および男性社員の経験談等をホームページ等で積極的にPRしたところ、企業イメージ向上につながった。
- ・企業内においても、従業員満足度が高まり、ワーク・ライフ・バランスが推進された。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコード
でもアクセス
可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

☎ 0120-006-802

✉ aichi@task-work.com