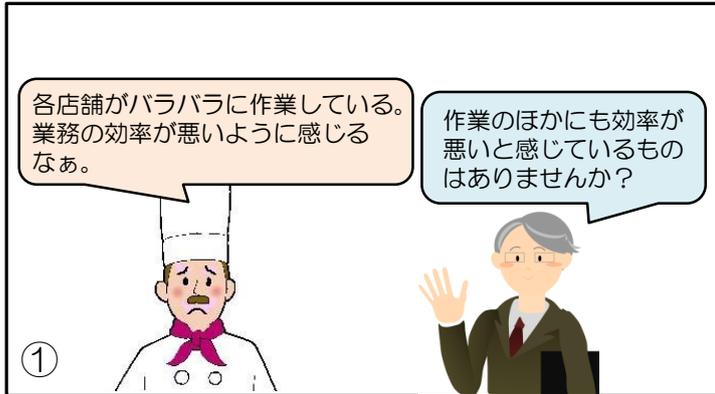


人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

IT活用で教育にイノベーションを

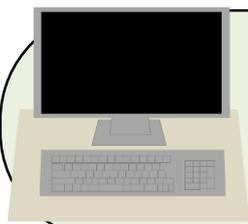
～賃金(時給)を引き上げる工夫～



取組事例紹介

業種：飲食店 従業員数：50名 店舗：7店舗

ITを活用することで、各店舗でバラバラだった作業工程を標準化すると同時に、従業員の教育システムも導入することで会社全体の業務を効率化することに成功。



- 全店で作業を標準化
- 新人の教育期間を短縮

【ITシステム導入費用には助成金】

○業務改善助成金

助成率 75% (一定要件の場合、80%)
かつ

助成額最大 450万円

◆助成金等には、事業場内最低賃金を引き上げる等、一定の要件があります。

- ・各店で統一できていなかった作業工程を標準化することで、個人によるバラツキの均一化が図られ、また、全体の業務効率も上がり、営業利益率が1%改善。
- ・従来1か月かかっていた新人教育が25日程度に改善され、教育系の負担が減った。
- ・収益が改善したことにより労働者の賃金を引き上げ、従業員満足度が向上した。
- ・教育負担等が減り、残業時間が短縮されたことから、36協定の上限を見直した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内)

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日(祝日等を除く) 午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com