

POSってなんだ？

～賃金(時給)を引き上げる工夫～

① レジ打ちをやってもらっていたベテランのパート労働者が急に辞めてしまった。穴埋めが大変だ・・・。

お困りのようですね。退職理由は何と書いていますか。

② もっと、時給が良い会社に転職すると言っていたな。うちとしてもみんなの時給を上げたいけど、売上も横ばいだし、難しいなあ。

③ POSシステムを導入するなどの取組を行い、一人当たりの労働生産性を向上させ、賃金引上げにつなげてみてはどうでしょうか。様々な助成金もあるので活用してみてもいいでしょう。

④ 助成金を利用し、POSシステムを会社の負担を掛けずに導入。労働生産性の向上と売上増で、時給引上げに成功。人手不足も解消した！

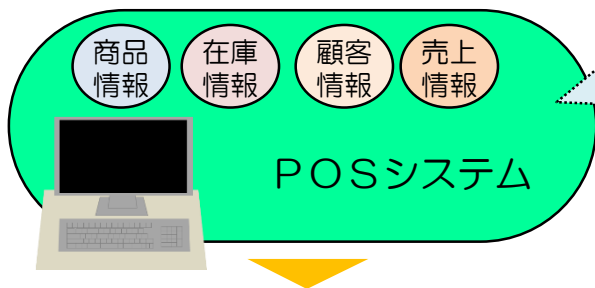
従業員満足度もアップ！
人手不足解消！

※POSシステム：店舗で商品を販売することに商品の販売情報を記録し、集計結果を在庫管理や経営戦略に利用するシステムのこと。

取組事例紹介

業種：小売 従業員数：80名 店舗：36店舗

従来まで、一般的なレジを使用していたが、レジ内容の登録等を店舗ごとに任せていたことから、業務の効率が悪かった。今回、業務効率を向上させるため、全店舗のレジにPOSシステムを導入した※。



【POSシステム導入費用には助成金】

○業務改善助成金

助成率 75% (一定要件の場合、80%)

かつ

助成額最大 450万円

◆助成金等には、事業場内最低賃金を引き上げる等、一定の要件があります。

- POSシステムの導入により、レジへの登録可能な品目が増え、全店舗統一的に正確な品目の入力が可能となった。また、正確なデータに基づく売上の分析が可能になった。
- POSシステムを活用した販促により、売上が増加し、賃金を引き上げることができた。
- 業務効率が改善したことにより、残業時間も減った。それに伴い、36協定の上限を見直した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【令和3年度 厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内)

☎ 0120-006-802

※受付日時：月～金曜日(祝日等を除く) 午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com