

国家公務員採用試験：一般職試験（高卒程度）

● 国家公務員として勤務するには

一般職試験（高卒程度）を受験して国家公務員を目指す方は、国家公務員一般職試験（高卒程度）に合格し、厚生労働省をはじめとする国の各募集機関が実施する個別の採用面接等合格後、国家事務を担当する職員として勤務することになります。

● 採用はブロックごと

都道府県労働局は、全国を10ブロックに区分して各ブロックごとに職員を採用しており、東海ブロック労働局は、愛知、岐阜、静岡、三重から構成されます。

また、東海ブロック労働局で採用された方でも、厚生労働本省勤務を希望する場合には、本省で勤務する道も開かれています。

● キャリアパスについて

原則として、定期的（概ね2年）な人事異動により、労働局・公共職業安定所（ハローワーク）・労働基準監督署間の異動を含め、職業紹介業務、雇用保険業務、雇用対策業務、労災補償業務、労働保険適用徴収業務、雇用環境・均等業務等の様々な業務を経験し、労働行政全般に係る知識を身につけていただきます。

また、入省後概ね5年目の時期に、見識を一層高め、局を越えて優れたノウハウを共有することなどを目的として、採用された東海ブロック内の他の労働局への異動を行うこととしています。ただし、他の労働局への異動時期に、育児、介護等の家庭の事情などがある場合には、本人の希望を尊重の上、異動時期などに配慮することとしています。

なお、本人の希望などにより、他のブロックや本省への転勤が行われることもあります。

これらの経験を通じて、労働行政のスペシャリストとして労働局や公共職業安定所（ハローワーク）や労働基準監督署の窓口等でご活躍いただくことを期待しています。

● 昇進はどうなっていますか

たとえば、厚生労働省都道府県労働局に採用された方は、本人の努力によって都道府県労働局幹部や公共職業安定所・労働基準監督署等の幹部へ昇進することができます。