



愛知の「働き方改革」取組事例

## 株式会社 I SOWA

所在地：愛知県春日井市

業種：製造業（一般機械製造）

社員数：男性247名 女性28名（R1.6月現在）

### トップメッセージ・取組の目的

「残業を増やすことなく、協力し、助け合い、知恵出し合い、全社員有給休暇完全取得を目指そう！」と呼び掛けたところ、社員が見事に実現してくれました。すばらしいISOWAビトたちに感謝です。

### 取組の概要

#### 【所定外労働時間削減等に向けての取り組み】

- ①企業理念「自分と自分の愛する家族の幸せのために働ける、世界一社風のいい会社を目指す」に基づき社員満足度を高める理念経営に取り組んでおり、その中で有給休暇や残業時間を経営計画の数値目標として設定、その結果として有給休暇取得率93%や残業時間の削減を達成している。
- ②5年ほど前は月45時間以上の所定外労働があったが、トップの強いコミットメントにより経営計画に付加価値や休業災害ゼロなどと同様に有給休暇取得率や残業時間の数値目標を設定している。
- ③個人別残業時間を全体会議で共有し60時間以上残業を行っている従業員の業務内容を精査し働き方や業務割り当ての見直しを行っている。
- ④受注時には部署を横断する形で情報を共有し全体として最も時間短縮できる方法を検討するなど常に所定外労働時間削減、生産性向上のための見直しを行っている。
- ⑤ノー残業デー 毎週水曜日および給与支払日に設定しており、顧客対応など一部の例外を除きほぼ18時までには退社している。

## 取組の概要

### 【年次有給休暇取得促進の取り組み】

経営計画に数値目標を設定し、取得率が前年の60%以下の従業員には5連続有給休暇取得を勧奨するなどし、3年前の取得率47%から93%となった。

### 【育児・介護の両立支援の取り組み】

時効になった有給休暇を積立てて病気・休職期間に充当する「保存有給休暇制度」があったが、今年度より積立上限日数を撤廃し、利用目的を広げて育児・介護、病気・休職に利用できるように変更した。

### 【女性活躍への取り組み】

- ①女性管理職比率（係長相当職以上）20%
- ②女性の採用が増えたことから女性更衣室の改善が労働組合から提案され、以前は食堂の一角にあった女性更衣室を新たに事務所に広いスペースを確保し新設した。
- ③育児中の在宅勤務制を導入した。

## 現状とこれまでの取組の効果

- ・有給休暇 3年前の取得率47%から現在は93% 平均取得日数18日
- ・残業 5年ほど前は月平均45時間以上だったが現在は月平均27.89時間
- ・ほとんどの社員が正社員で離職率は0.4%