

正社員転換・待遇改善実現プラン進捗状況（平成30年度分）

愛知労働局

(1)正社員転換等について				
①不本意非正規雇用労働者の正社員転換等				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	ハローワークによる正社員就職・正社員転換数	196,500人（28-32年度累計値）	38,223人	36,569人
2	ハローワークにおける正社員求人数	1,345,200人（28-32年度累計値）	261,384人	324,455人
3	公共職業安定所長等の幹部職員による管内業界団体及び事業所訪問件数	4,100件（28-30年度累計値）	なし	2,036件

②対象者別の正社員転換等 ア)若者等に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数	43,100件（28-32年度累計値）	8,962件	9,202件
2	ハローワークの職業紹介により、正規雇用につなげたフリーター等の件数	51,500件（28-32年度累計値）	11,672件	8,516件
3	学卒者向け公共職業訓練の正社員就職率	95%以上	94.3%	97.5%

②対象者別の正社員転換等 イ)派遣労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	無期雇用派遣の増加	平成28年度報告値から10%増	なし	46.7%
2	紹介予定派遣の増加	全事業所数の12%	6.9%	3.4%

②対象者別の正社員転換等 ウ)有期契約労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	キャリアアップ助成金を活用して有期契約から正規雇用等に転換した労働者の数	9,600人（28-32年度累計値）	1,211人	7,943

②対象者別の正社員転換等 エ)短時間労働者に係る取組				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	パートタイム労働法第13条(正社員転換推進措置)の履行確保等を目的とする事業所訪問の件数	2,750件（28-32年度累計値）	なし	483件

②対象者別の正社員転換等 オ)「多様な正社員」の推進				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	短時間正社員制度導入を目的とする事業所訪問の件数	2,750件（28-32年度累計値）	なし	483

(2)待遇改善について				
番号	項目	目標	プラン策定時	平成30年度実績
1	ユースエール認定企業の数	50社（28-32年度累計値）	なし	16社
2	「パートタイム労働者活躍企業宣言サイト」周知を目的とする事業所訪問の件数	2,750件（28-32年度累計値）	なし	483