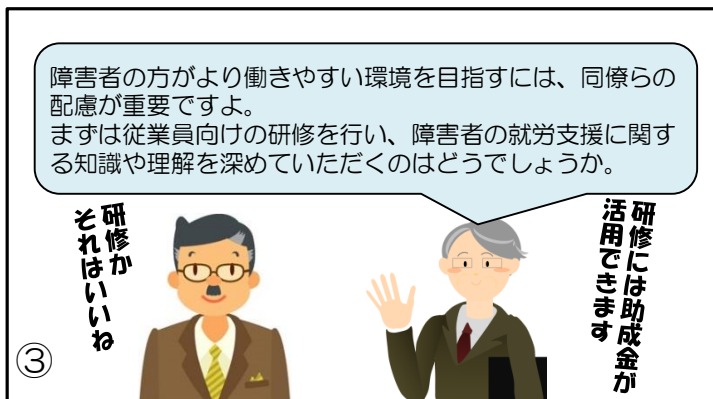
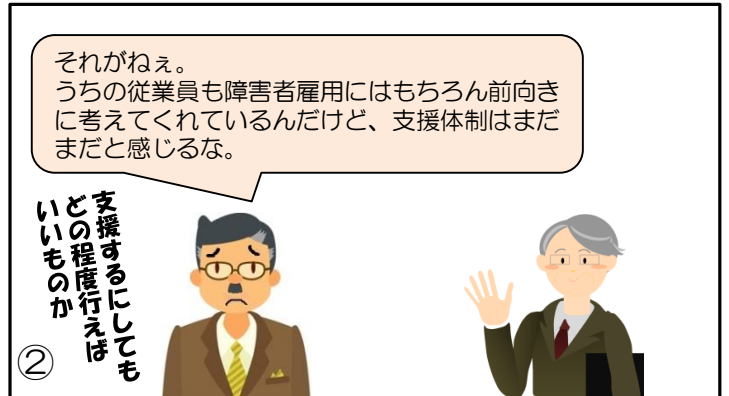


研修により障害者支援体制の充実を

～障害者雇用促進に関する工夫～



取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：55名

障害者を正社員として初めて雇用したが、同僚らが障害者就労について、どのようにフォローを行えば良いか困惑する状況があったことから、障害者への就労支援に関する研修制度の整備に取り組んだ。

<障害者就労支援に関する研修会の実施>

○障害者の就労の支援に関する知識等を習得させるため、外部講師を招いた社内研修を実施し、障害者雇用に関する理解の促進を図った。



【障害者雇用安定助成金】

<障害者職場定着支援コース>
障害者の就労に関する社内理解促進の研修を行った場合、
最大 12万円
が支給される！

◆ 助成金には一定の要件があります。

- ・ 障害者の就労支援に関する研修を受けさせることで、障害者就労支援の体制が整備されるとともに、従業員の障害者雇用に関する理解が促進された。
- ・ 従業員らの理解が促進されたことで、就労支援体制も整備され、人材定着につながった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター (平成31年度実施機関：キムラユニティー株式会社)

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内)

※受付日時：月～金曜日(祝日等を除く) 午前9時～午後5時

☎ 0120-552-754

✉ aichi@task-work.com