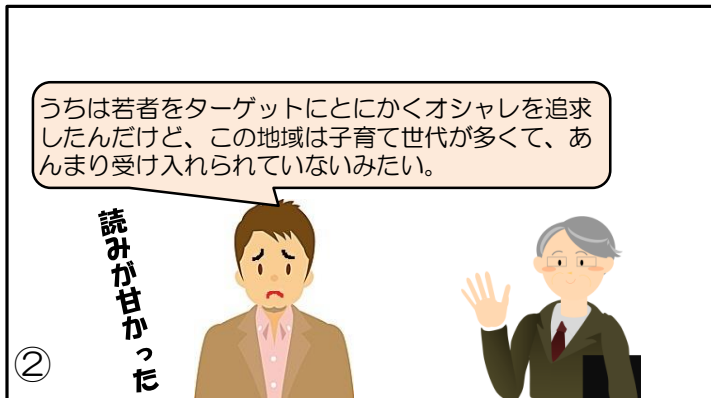


# 地域のニーズをつかもう（その2）



～子育て世帯応援のための工夫～



## 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「託児所の設置★★」に該当

業種：美容業 従業員数：32名

子育て世帯が多い地域において、売上げや求人応募を増やしたいが、思うようにいかなかった。

### <キッズルームの新設※>

- 保育士資格を持つベビーシッターを新たに雇用し、キッズルームで子ども預けられるようにした。
- 美容師に対しても、保育知識を向上させるための社内研修を行った。
- 子育てに柔軟に対応するため、弾力的な勤務時間制度を導入した。



- ・ 子どもを預けられない利用者からの来店が増加し、売上げが向上した。
- ・ キッズルームを従業員向けにも解放することによって、子育て世代の求職者を取り込むことに成功し、人材確保につながった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター（平成31年度実施機関：キムラユニティ株式会社）

相談窓口：名古屋市中区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

☎ 0120-552-754

✉ aichi@task-work.com