

# 正社員転換制度でやる気アップ！



～障害者雇用促進に関する工夫～

**①** うちの自慢だ  
 ① うちの自慢だ  
 うちの障害者を数名雇用しているね。中には正社員に負けないくらい仕事を頑張ってくれる人もいるんだよ。

それは素晴らしいですね。その方のモチベーション向上のために処遇改善をされてはいかがでしょうか。

**②** 処遇改善と聞いてもなあ  
 ② 処遇改善と聞いてもなあ  
 それもそうだなあ。その人は有期契約社員だから、契約更新のタイミングで時給を見直すことはあるけど、それだけじゃダメかな。

例えば、正社員転換制度を導入してみてもどうでしょうか。障害があるなしにかかわらず、従業員の仕事を評価することは、モチベーション向上にもつながります。それに通算契約期間5年未満の方を対象とした正社員転換制度導入には助成金も支給されますよ。

**③** この機会に導入しようかな  
 ③ この機会に導入しようかな

早速、正社員転換制度を導入し、いままで曖昧だった有期契約社員の評価制度も整備したところ、障害者を含めた有期契約社員全体のモチベーション向上につながりました。

**④** 助成金も受け取れました  
 ④ 助成金も受け取れました

障害者の雇用安定が図られ、従業員満足度が向上した

## 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「5年未満無期転換★」に該当

業種：パン小売業 従業員数：32名

障害のある有期契約社員を対象に雇用の安定を図り、モチベーション向上を行うことで人材定着になると考えたことから、無期契約・正社員転換制度の導入を行った。

### <無期・正社員転換制度の導入※>

○有期契約社員を対象とした正社員転換制度、無期契約社員転換制度を新設し、障害があるなしにかかわらず、正社員へ転換できる機会を設けた。

就業規則

就業規則を整備

### 【障害者雇用安定助成金】

#### ○障害者職場定着支援コース

正社員転換した場合、対象者1人につき最大120万円、無期契約へ転換した場合、対象者1人につき最大60万円が支給される！

※ 多様な正社員への転換を行う場合は、就業規則に当該雇用区分を規定している必要があります。

◆ 助成金には一定の要件があります。

- ・ 障害のある有期契約社員の雇用の安定を図ることで、労働者が安心して働ける環境が整備された。
- ・ 無期（正社員）転換制度を整備したことにより、有期契約社員に対する評価制度も具体的なものとなり、有期契約社員全体のモチベーション向上につながった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com