

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

# 従業員の健康状態を把握しましょう



～高齢者雇用に関する工夫～

①

深刻な人手不足だ。人手が足りないから、今の従業員に無理をさせてしまう。

お困りですね。今は、高齢者の方も働くことに意欲的ですし、ベテランドライバーであれば、腕は確かです。

人材も定着してくれない

②

高齢者かあ。最近、テレビで高齢ドライバーが事故を起こす報道が増えているしなあ。運転中に何かあっても、すぐに助けられないし、心配だよ。

③

高齢者の方の健康状態を心配されているのであれば、**健康管理制度的見直し**を行ってみてはどうでしょうか。例えば、人間ドックや生活習慣病予防検診が受けられる健康管理制度を導入してはどうでしょう。

やってみるか

制度導入には助成金が使えます

④

助成金を活用し、従業員に人間ドックを受けさせる制度を導入しました。会社としても、従業員の健康状態をより把握できるようになり、誰もが安心して仕事ができるようになりました。

高齢者層の人材確保！

## 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「定年延長★+法定外健診★=★★」に該当

業種：タクシー業 従業員数：62名

高齢者層のより良い就労環境を整備するには、健康状態を適切に把握することが不可欠だと考え、企業の健康管理制度を改正し、高齢者層の取り込みを行った。

### <法定外の健康診断を実施>

- 法定の健康診断以外の健康管理制度（人間ドックまたは生活習慣病予防検診）の導入※
- さらに、1次健診の結果、「有所見」であった者に対し、2次健診及び医師の意見聴取を行うことを徹底した。

### <勤務時間制度の弾力化>

- 従業員の希望に応じて、夜間運行・長距離便等の拘束時間が比較的長くなるルートの運行を免除した。



### 【65歳超雇用推進助成金】

- 高年齢者雇用環境整備支援コース**  
健康管理等制度導入経費を助成！  
助成率 **最大75%**  
上限額 **最大1,000万円**
- 65歳超継続雇用促進コース**  
定年年齢引上げに助成！  
**最大160万円**
- ◆ 常時使用労働者数や生産性要件等により助成率が変化する等、助成金等には一定の要件があります。

- ・高年齢者層の就労環境を整えると同時に、定年年齢を引き上げる※ことで、様々な世代からの求人応募が増え、人材確保につながった。
- ・従業員の健康状態を把握し、希望に応じた配置転換も実施することで、人材定着につながった。
- ・ベテランの経験を若手社員に継承することで、人材育成につながった。

**御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！**

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com