


作業場の照度を見直そう！



～高齢者雇用に関する工夫～



① 人手不足が深刻だ。良い若手はいないものか。

② お困りですね。今は、高齢者の方も働くことに意欲的です。高齢者層の採用も積極的に行ってはどうか。

③ 視力が衰えている方でも問題なく働ける環境を整備されてみてはどうでしょうか。例えば、作業場の明るさを見直すだけでも、作業のしやすさが大きく向上する可能性があります。

④ 助成金を活用し、従来の照明からLED照明を導入したところ、作業がしやすくなったと従業員も大評判です。また、定年も延長し、高齢者層の採用につなげています。

高年齢者層の人材確保！

取組事例紹介

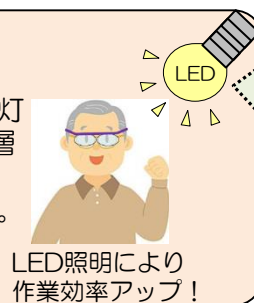
※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」
「定年延長★+設備投資★★=★★★★」に該当

業種：製造業 従業員数：48名

人手不足のため、高齢者も活用したいが、当該事業場は細かい手作業が多く、高齢者には困難である状況であったことから、職場環境の改善に取り組んだ。

＜高齢者層にとって作業が行いやすい環境に整備＞

- 作業場に設けられていた照明について、従来の蛍光灯より明るいLEDタイプを導入※し、高齢者層も作業が行いやすい照度とした。
- メガネ型ルーペ（拡大鏡）を導入し、従業員へ配布。細かな作業でも容易に行えるようにした。



【65歳超雇用推進助成金】

- 高年齢者雇用環境整備支援コース
LED照明等の設備導入費用を助成！
助成率 最大75%
上限額 最大1,000万円
- 65歳超継続雇用促進コース
定年年齢引上げに助成！
最大160万円
- ◆ 当時使用労働者数や生産性要件等により助成率が変化する等、助成金等には一定の要件があります。

- ・高年齢者層の職場環境を整えると同時に、定年年齢を引き上げる※ことで、様々な世代からの求人応募が増え、人材確保につながった。
- ・LED照明を導入し、作業場が明るくなったことで、従業員全体の作業精度・効率が向上した。
- ・ベテランの経験を若手社員に継承することで、人材育成にもなった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com