

# クラウドを利用しよう



～時短・生産性を向上させる工夫～

①

取引先の給与計算をやってるんだけど、給与データのやりとりがCDやUSBで各社バラバラなんだ。

それは管理が大変そうですね。

②

そうなんだよ。データの受け取り方も、職員が直接取りに伺ったり、郵送だったり違うから手間やコストがかかるんだ。データの入力作業で残業も増える。

残業が増えること  
離職も増える

③

それでは顧客データ管理をクラウド化して、取引先は給与データをクラウドにアップロードする方法を採用してはどうでしょうか。

それはいい

④

クラウドシステムを導入して、お客様にそのクラウドにアクセスしてもらうようにしたところ、処理が一元化でき、コスト削減につながりました。

利用者の満足度も向上し、売上げも向上！  
人材確保にもつながった

### 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「36協定上限引下げ★+設備投資★★★=★★★★」に該当

業種：社会保険労務士業 従業員数：5名

顧客データや給料計算用の勤怠情報をCDROMやUSBメモリで管理していたため、管理が煩雑で安全面も不安であったことから、助成金を活用し、顧客データの管理をクラウド化し、給与計算システムを導入※した。

(導入前) → (導入後)



【導入経費の一部を助成】

○業務改善助成金

助成率 最大80%

上限額 最大100万円

◆ 常時使用労働者数や生産性要件等により助成率が変化する等、助成金等には一定の要件があります。

- 顧客情報の管理をシステムにより統一したところ、データ管理及び入力にかかる時間が短縮するとともに、データセキュリティ面が強化された。
- データのやり取りが従来は郵送により行われたが、クラウドにより迅速に行えるようになった。
- 業務が効率化され、業績向上で賃金引き上げにつながり、また、残業時間が短縮したことから、36協定の上限を見直した※。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com