

省エネに努めました

～休日・休暇を増やす工夫～



取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」
「所定休日の増加★」に該当

業種：飲食業 従業員数：210名

近年、光熱費が増加傾向にあり、その対応として、従業員の賃金を上げられなかったことから、省エネ対策に取り組んだ。

<省エネ機器の導入>

○省エネ機器や蓄電池を導入した。

<定休日の設定>

○売上げが少なかった月曜日を定休日とし、別の曜日の営業時間を延ばした。

<節電周知>

○季節ごとの気温や湿度に応じた節電マニュアルを作成し、従業員に節電を呼びかけた。



- ・省エネ機器導入や従業員教育を行う前に比べ、光熱費が約25%削減したことから、利益を確保できるようになった。
- ・定休日を従業員の所定休日※と定めることで、従業員の満足度も向上し、人材確保につながった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com