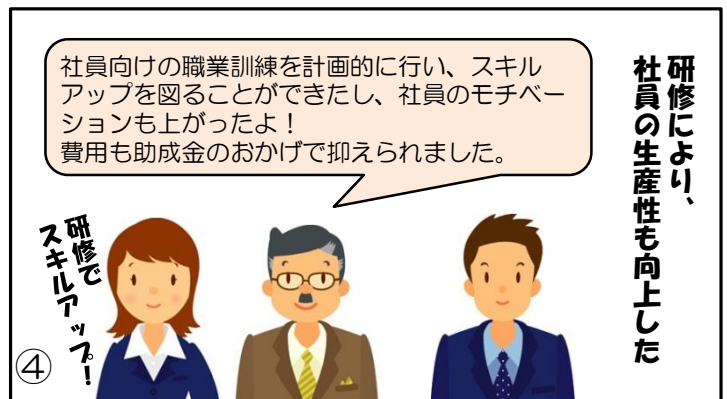
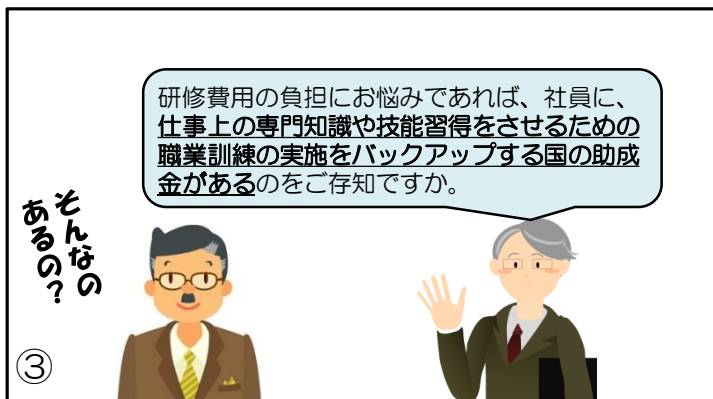


社員の人材育成のための取組み

～時短・生産性を向上させる工夫～



取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「36協定上限引下げ★」に該当

業種：製造業 従業員数：81名

人材育成の取組に躊躇していたが、業務に活かせる職業訓練計画を策定し、外部機関を活用した職業訓練を計画的に実施することにより、社員のスキルアップを図った。



【研修に要した時間に対する賃金の一部を助成】

○人材開発支援助成金

- <特定訓練コース>
賃金助成 380～760円/時間 他
(生産性向上助成の要件を満たした場合に加算あり)
- <一般訓練コース>
賃金助成 380～480円/時間 他
- <特別育成訓練コース>
賃金助成 475～960円/時間 他
- ◆助成金には一定の要件があります。

- ・人材育成や後継者育成がしやすくなったと同時に、若手社員の職場定着にも良い影響が出始めた。
- ・専門性の高い訓練を受講させたことにより、生産性の向上を図ることができ、会社の収益アップにつながった。
- ・生産性が向上したことに伴い、残業時間が短縮し、36協定の上限を見直した※。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内) ☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日(祝日等を除く) 午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com