

## 最新足場で足下も休日もしっかり確保 ★★★

～労働時間(残業)を短くする工夫～



### 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「36協定上限引下げ★+設備投資★★★」に該当

業種：建設業 従業員数：30名

足場材には一般的なくさび緊結式の具材を利用し、足場の組み立てを行っていたが、労働時間削減及び休日確保するため、最新の足場材を導入※し、労働時間改善に取り組んだ。

- 足場導入に際し、メーカーに対し、
  - ・組み立てが容易に行えること
  - ・運搬が容易であること
  - ・階高が高い物であること
 などの要望を伝えた。

【最新足場導入費用には助成金】  
○時間外労働等改善助成金（時間外労働上限設定コース）  
助成率 80% かつ  
上限額 最大200万円  
◆ 助成金等には一定の要件があります。

- ・組み立てが容易な足場材を導入したところ、従来品より運搬と組み立て作業が効率化され、作業時間が短縮した。
- ・全体的な業務効率化の結果、残業時間が削減され、36協定の上限を見直した※。
- ・階高も高くなったことから、職人からも作業効率が上がったと評判であった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com