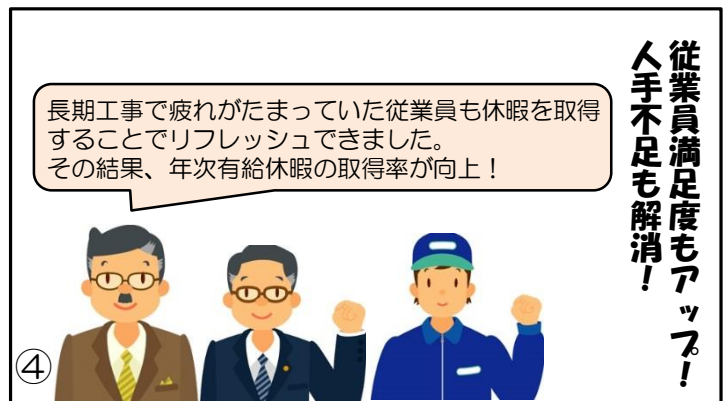
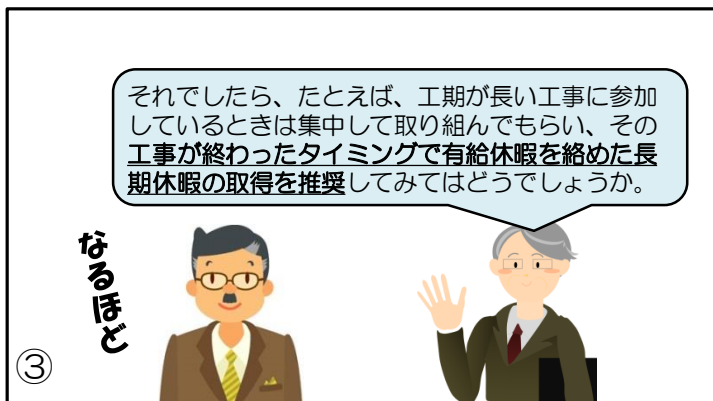


山を越えたら休みましょう

～年次有給休暇取得促進のための工夫～



従業員満足度もアップ！
人手不足も解消！

取組事例紹介

業種：建設業 従業員数：70名

年次有給休暇の取得率を向上させたいが、納期等の関係から、どうしても工事の期間中は休みを取得しにくい状況であった。

＜山越え休暇＞

- 工事を終えたタイミングで、工事に参加していた従業員に対し、年次有給休暇をまとめて取得するよう呼びかけた。
- 連続休暇を取得させるために作業員の現場を振り替えるなどの配置についての配慮を行った。
- 現場代理人等の管理職が率先して休暇をとるように呼びかけた。



- ・現場に参加していたチーム全員に年次有給休暇の取得勧奨を行うことで、誰もが年次有給休暇を取得しやすい環境が整備された。
- ・工期ひっ迫で長時間労働となっていた労働者も長期休暇によってリフレッシュすることができた。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com