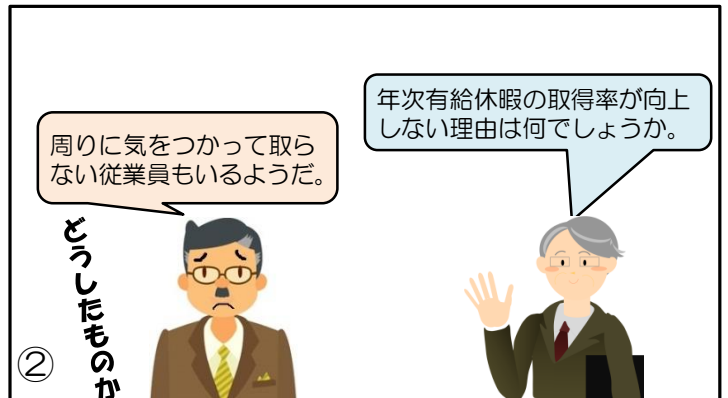


誕生日はみんなでお祝いしよう

～年次有給休暇取得促進のための工夫～



取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：50名

年次有給休暇の取得率を向上させるため、「記念日休暇」を定め、誕生日や結婚記念日等（記念日が休日であれば、その前後）に年次有給休暇を取得するようにした。

○誕生日や結婚記念日は事前に把握ができるので、年次有給休暇の計画的付与の制度を利用し、各労働者の年次有給休暇の取得日を指定した。

※年次有給休暇の計画的付与については、労使協定で定める必要がある。



- ・労働者にとっても、自身の記念日に休暇を取得することによって、ワーク・ライフ・バランスの意識が高まり、全体的な年次有給休暇の取得率も向上した。
- ・記念日と併せて記念品を贈るなどを行うことで、労働者の会社への帰属意識が高まり、離職率の低下につながった。
- ・年次有給休暇の取得率が高いことを求人広告等で積極的にアピールしたところ、採用につながった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com