

理系女子？大歓迎です



～ポジティブ・アクションをすすめる工夫～

①

人材確保のために採用を増やしたいけど、女性からの応募が少ない・・・

女性からの応募を増やすための取組はしていますか。

②

特にやっていないな。それにうちの採用は技術系で服も汚れる仕事だから女性からの受けは悪いらしい。

女性管理職もいないし・・・

③

女性の活躍は企業のイメージアップにもつながりますし、まずは女性に期待していることをPRしてみませんか。

ちょっとみるか

④

女性を積極的に採用したことで、優秀な人材が集まり、企業の収益をあげるとともにイメージアップに成功！人手不足が解消した。

女性からの応募も殺到！

取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「えるぼしの取得★★★★+あいち女性輝きカンパニー★=★★★★（上限）」に該当

業種：製造業 従業員数：104名

初めて女性の技術職員を新卒採用したことをきっかけとして、女性が活躍できる環境づくりが必要と考え、女性活躍推進に取り組んだ。

- 女性の少ない職種に女子学生の応募が得られるよう、大学等と連携し、女子学生向けのセミナーを実施した。
- 女性の体力・体格等に配慮した安全具や設備を積極的に導入し、女性も働きやすい環境であることをアピールした。

【女性活躍には助成金】

- [国立支援等助成金（女性活躍加速化コース）](#)
助成額 最大60万円

◆ 助成金には目標達成状況等、一定の要件があります。

【認定制度による低利融資】

- えるぼし認定を受けることで日本政策金融公庫から低利で融資を受けられる。

- ・「えるぼし」企業の認定※、愛知県の「あいち女性輝きカンパニー」の認証※を受け、企業のイメージアップに成功した。
- ・女性からの応募が増え、人材確保につながった。
- ・人材確保を行えたことにより、残業時間が短縮された。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階（タスクール内）

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日（祝日等を除く）午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com