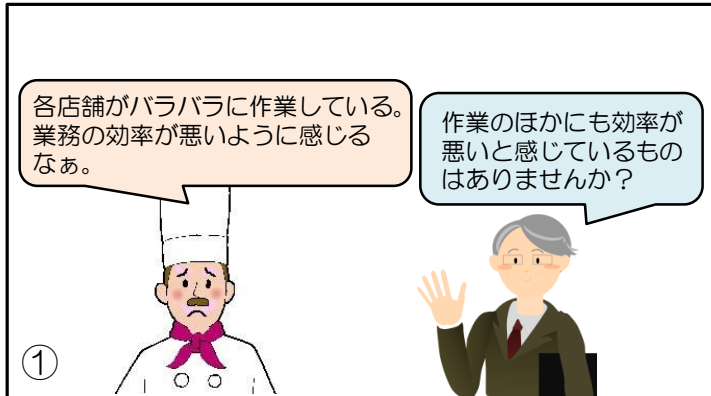


# IT活用で教育にイノベーションを ★★★

～賃金(時給)を引き上げる工夫～



従業員満足度もアップ！

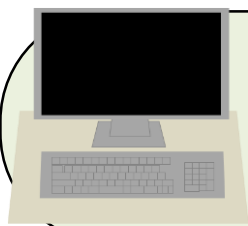
### 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」

「36協定上限引下げ★+設備投資★★=★★★★」に該当

業種：飲食店 従業員数：50名 店舗：7店舗

ITを活用することで、各店舗でバラバラだった作業工程を標準化すると同時に、従業員の教育システムも導入する※ことで会社全体の業務を効率化することに成功。



- 全店で作業を標準化
- 新人の教育期間を短縮

【ITシステム導入費用には助成金】

- 業務改善助成金
- 助成率最大 80% かつ
- 助成額最大 100万円

◆ 助成金等には生産要件等、一定の要件があります。

- ・各店で統一できていなかった作業工程を標準化し、個人によるバラツキの均一化が図られ、全体の業務効率が上がり、営業利益率が1%改善。
- ・従来1か月かかっていた新人教育が25日程度に改善され、教育系の負担が減った。
- ・収益が改善したことにより労働者の賃金を引き上げ、従業員満足度が向上した。
- ・教育負担等が減り、残業時間が短縮されたことから、36協定の上限を見直した※。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

詳しくは当センター特設サイトへアクセス ▶

愛知働き方改革推進支援センター

検索



QRコードでもアクセス可能です！

愛知働き方改革推進支援センター【平成31年度厚生労働省・愛知労働局委託事業】

相談窓口：名古屋市中種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内)

☎ 0120-552-754

※受付日時：月～金曜日(祝日等を除く) 午前9時～午後5時

✉ aichi@task-work.com