



報道関係者 各位



平成 31 年 3 月 28 日 (木)

【照会先】

雇用環境・均等部企画課

企画課長 服部 善寛

課長補佐 柴田 直彦

(代表電話) 052(972)0252

特別プログラム「A I C H I W I S H」の取組状況について

愛知労働局（局長 高崎真一）では、企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていくように、その後押しをするための特別プログラム「A I C H I W I S H」を実施しておりますが、その取組状況についてお知らせします。

取組の状況

- 1 「A I C H I W I S H」を使った求人充足サービスの事例について
- 2 「A I C H I W I S H企業」認定について
- 3 「働き方改革」推進企業について

1 「A I C H I W I S H」を使った求人充足サービスの事例について

【事例紹介】

「A I C H I W I S H企業」関興業株式会社

建設現場に I C T 技術を全面的に導入し人手不足である建設現場の生産性を向上させ、魅力ある建設現場を目指す取組を進めている企業に対する求人充足サービスの実施状況です。（労働基準監督署からハローワークへの引継方式）

2 「A I C H I W I S H企業」認定について

新たな企業認定 1 7 企業（3 月 2 0 日現在 1 1 3 企業）

3 「働き方改革」推進企業について

新たな企業認定 2 8 企業（3 月 2 0 日現在 1 8 3 企業）

「AICHI WISH」を使った求人充足サービスの事例紹介

「AICHI WISH企業」：託児所の設置・愛知県ファミリー・フレンドリー企業・障害者雇用率の大幅達成★★★

関興業株式会社

会社所在地：刈谷市
管轄：ハローワーク刈谷

1 企業が抱える問題

【業種】：建設業

昭和4年の創業以来、技術の向上と組織の強化に努め、土木・建築・舗装・造園・水道施設・とび土工、建設資材の生産販売不動産管理・売買・仲介業等を行う総合建設業。

【従業員】：約100名



【本社】



- ①建設業界は、2020年のオリンピック開催やリニア開業等新規投資の活発化により建設需要は高まっているが、2014年に153万人いた50歳以上の技能労働者のうち7割にあたる110万人が2025年までに離職すると予想されており、人手不足が経営課題。
- ②以前は高卒の新卒者を毎年採用していたが、近年は、採用が難しいため中途採用者もハローワークや各種有料求人サイトを利用し随時募集しているが、思うように充足しない。特に30歳代の若手が不足している。また、女性にできる仕事も多いので、女性採用に力を入れているが中々進まない。技術の継承も含め人材確保が課題。

2 企業トップの決断



ICT技術を全面的に活用（ICT土工）する施策（「i-Construction」（アイ・コンストラクション））を建設現場に導入し人手不足である建設現場の生産性を向上させ、魅力ある建設現場を目指す取組を進めていく。

↳ 建設現場の職場環境を整えることで、人材確保・定着に繋げる。

（1）建設現場にICT技術を導入し生産性向上！



建設現場での生産性を向上させるため測量にドローンを投入したりGPSによる機械施工等最先端の技術を現場で活用し施工、検査に至る建設プロセス全体を3次元データでつなぐ建設手法を導入。従業員の負担を軽減すると共に人手不足を補い生産性向上に繋がる。

また、現場でICTを活用してきた実績が認められ、i-Construction中部サポートセンターから当社の社員2名がICTアドバイザーに認定される。

（2）企業内託児所を開設し子育て家庭を支援！



【企業内託児所「DacCo」】

子育て中の従業員のため企業主導型保育施設（託児所）「DacCo」（ダッコ）を2018年7月から開設。0歳から2歳児の子供を対象とし安心して働ける職場環境を整備。また、育児短時間勤務制度については、小学校就学前までとし子育て家庭を支援。



(3) 従業員の生活支援のため傷病有給休暇制度を導入！

従業員が仕事と家庭を両立し、明るく、楽しく、充実した生活を実現するため、年次有給休暇取得の促進や私傷病により長期就業できない場合に年次有給休暇の他に私傷病有給休暇（26日を限度）制度を設け、職場の環境改善に取り組み従業員の生活を支援。

(4) 社内ジムを完備し福利厚生を充実！



社員の健康保持促進のため、本社事務所内にトレーニングスペースを確保しエアロバイク・ランニングマシン・ベンチプレスなどを設置。運動不足の社員が多かったが、業務終了後に利用することで、大幅な減量に成功する社員も・・・

3 「AICHI WISH」の求人充足サービス

(1) 刈谷監督署長が企業訪問（ハローワーク刈谷への引継方式）

- ① 12月17日、関興業株式会社で開催された安全協力会安全衛生大会に刈谷監督署長が出席「AICHI WISH」の取組について説明。その後、会社との意見交換の中で人手不足のため様々な取組をしているが、採用が難しく苦慮しているとの相談を受ける。相談内容については、ハローワーク刈谷所長と情報交換。



【安全衛生大会】

- ② 1月22日、刈谷監督署長が会社へ訪問し、「AICHI WISH」の認定基準等について説明したところ、昨年7月に託児施設を開設していることから認定が可能であること。

また、助成金制度を活用した生産性向上のため働き方改革に関する設備投資（「働き方改革応援レシピ」（No.49、91））や定年制を60歳定年65歳までの継続雇用の制度としているが、65歳を超える従業員もいることから制度の見直しと併せて働き方改革支援センターの利用についても助言を行う。

代表取締役から、人材確保のためにも働き方改革を積極的に進め働きやすい職場環境を整備したいと考えているところであり、ハローワークの支援を受け人材確保に繋がっていきたいので、「AICHI WISH」の申請を検討したいとの申し出があったため、ハローワーク刈谷所長に訪問結果を説明し引き継ぐこととした。



(2) 「AICHI WISH企業」の認定申請

ハローワークに求人募集をすると共に「託児所の設置」・「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」・「障害者雇用率の大幅達成」に取り組んだことにより「AICHI WISH企業」の認定申請を行う。職員の健康の保持増進のため、事業所内にジムを設けていることをHPなどでアピールしたり女性に優しい職場であることを求人票の中でアピールしてはと助言を行う。



(3) ハローワークの優遇求人充足サービス

星4つとして「AICHI WISH企業」として認定（2月14日）。事業所アピールシートや事業所情報を求人検索機等に掲載。また、デジタルサイネージを活用しての情報発信や求人情報誌を作成し支援。ハローワークの紹介で、**2名を採用**。事業所からは、企業支援の話をいただき大変感謝している。引き続き魅力ある職場づくりを進めたいとの声をいただいた。

働き方改革を頑張る中小企業を支援します！

