

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

作業補助スーツで高齢者の雇用確保



～時短・生産性を向上させる工夫～

①

うちは飲料品の配送業をやっているんだけど、缶ジュースが入った段ボールなどは20kgを超えるものもあるんだ。それもあって、体力的にきつい高齢の労働者が辞める傾向にある。

重たいものを扱うのは腰痛災害の原因にもなりますよね。御社では何か対策を取られているのですか。

②

対策として、自社倉庫にリフトや電動の運搬装置を導入したりしているけど、配送先によっては、そのような設備がないときがあってね。そんなときは自力で運んでもらっているんだ。

手積み手降ろしは負担が大きいよ

③

それでしたら、倉庫内の設備を見直すだけではなく、労働者自身の作業を補助するアシストスーツを導入してみてもいいかでしょうか。最近コンパクトなものもありますので、配送先でも使うことが可能ですよ。

腰痛対策には腰への負担軽減措置が大切ですよ

それはいいね

④

アシストスーツを導入し、各労働者に配備したところ、労働者からは、腰の負担が軽減されたと評判です。また、アシストスーツのおかげで、理想的な挙動で身体が動くようになり、効率的に運搬できるようになりました。

アシストスーツにより、生産性も向上した！

私でも楽々作業可能です

取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」
「設備投資★★+定年年齢の引上げ★=★★★★」に該当

業種：飲料品運送業 従業員数：80名

飲料品を自販機やスーパーなどに配送する業務を行っているが、飲料品はケースによっては、20キログラムを超えるものもあることから、腰への負担に悩まされる労働者が増加していた。また、高齢ドライバーも重労働を理由に、定年再雇用を拒むなど、雇用が継続されないことが問題となっていた。

<アシストスーツの導入※>

- 着脱のしやすさ、持ち運びやすさを考慮し、コンパクトなものを採用。
- 電源コードがあると軽快な動作が難しくなることから、動力のないものを採用。



アシストスーツで、重い荷物も楽ちゃん♪

【65歳超雇用推進助成金】

- 高年齢者雇用環境整備支援コース
高年齢者の雇用機会を増やすための設備導入※経費を助成
助成率 最大75%
上限額 最大1,000万円
- 65歳超継続雇用促進コース
定年年齢引上げに助成！
最大160万円
- ◆常時使用労働者数や生産性要件等により助成率が変化する等、一定の要件があります。

- ・アシストスーツを導入したことで、高齢者層の熟練ドライバーの負担も軽減されたため、定年再雇用に応じる労働者が増えるとともに、高齢者層からの新たな応募が増えた。
- ・高齢者層からの応募が増えたことに伴い、定年年齢を引き上げる※ことで従業員満足度が向上した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com