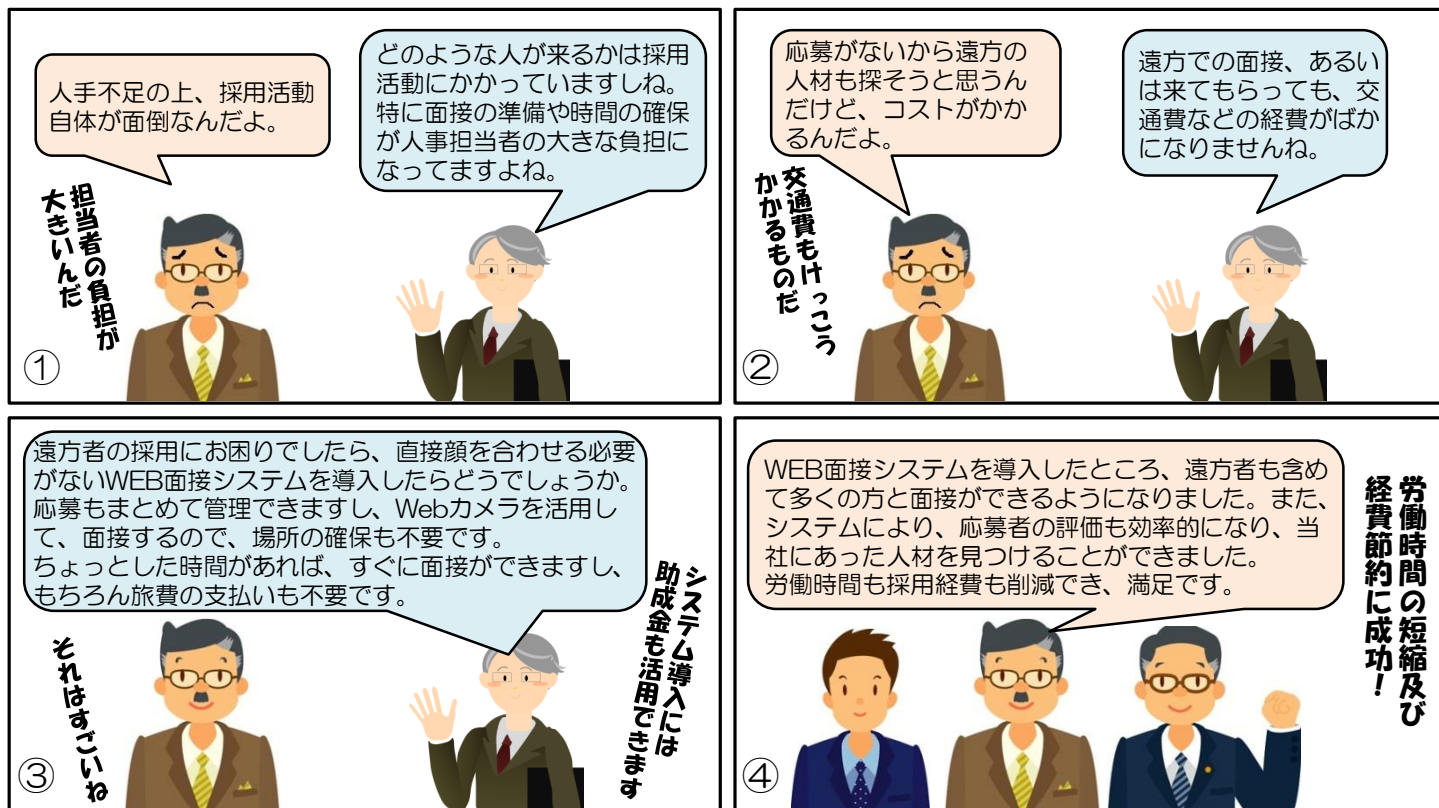


人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

WEB面接で採用担当の負担軽減



～時短・生産性を向上させる工夫～



① 人手不足の上、採用活動自体が面倒なんだよ。
担当者の負担が大きいんだ

どのような人が来るかは採用活動にかかっていますしね。特に面接の準備や時間の確保が人事担当者の大きな負担になってますよね。

② 応募がないから遠方の人材も探そうと思うんだけど、コストがかかるんだよ。
交通費もけっこうかかるものだよ

遠方での面接、あるいは来てもらっても、交通費などの経費がばかになりませんね。

③ 遠方者の採用にお困りでしたら、直接顔を合わせる必要がないWEB面接システムを導入したらどうでしょうか。応募もまとめて管理できますし、Webカメラを活用して、面接するので、場所の確保も不要です。ちょっとした時間があれば、すぐに面接ができますし、もちろん旅費の支払いも不要です。
システム導入には助成金も活用できます

④ WEB面接システムを導入したところ、遠方者も含めて多くの方と面接ができるようになりました。また、システムにより、応募者の評価も効率的になり、当社にあった人材を見つけることができました。労働時間も採用経費も削減でき、満足です。
労働時間の短縮及び経費節約に成功！

取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」
「36協定上限引上げ★+設備投資★★=★★★★」に該当

業種：情報通信業 従業員数：40名

人手不足のため、人材を確保したいが、採用担当者は他の仕事も兼ねているため、採用に時間を割くことが困難である。また、遠方からの求職者の採用を行いたい、移動時間や交通費等の旅費支払が負担となっている。

<WEB面接システムの導入※>

- WEBカメラ等を活用し、採用担当者及び求職者がインターネットを経由して、面接が可能なシステムを構築した。
- 応募者の経歴や面接時の評価を数値化し、会社に入った人材を効率的に選定できるようにした。

オンラインで繋がることで場所や時間を問わずに採用活動が可能！



求職者

採用担当

【システム導入費用を助成！】

- 時間外労働等改善助成金（時間外労働上限設定コース）
- 助成率最大 80%
- 上限額最大 200万円

◆助成金等には成果目標の達成状況等、一定の要件があります。

- ・採用面接にかかる準備時間が短縮され、また、場所の確保もいらなくなったことから、面接時間を設定しやすくなり、採用担当者の時間外労働が削減され、36協定の上限を引き下げた※。
- ・従来、遠方からの応募者に対し、交通費を支給していたが、交通費を支給する必要がなくなったことから、経費節約となった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com