



報道関係者 各位



平成 31 年 2 月 28 日 (木)

【照会先】

雇用環境・均等部企画課

企画課長 服部 善寛

課長補佐 柴田 直彦

(代表電話) 052(972)0252

## 特別プログラム「A I C H I W I S H」の取組状況について

愛知労働局（局長 高崎真一）では、企業の実情に応じた「働き方改革」を進めることにより「魅力ある職場づくり」を実現し、職場環境や待遇の改善などから人材の確保にも繋がっていくように、その後押しをするための特別プログラム「A I C H I W I S H」を実施しておりますが、その取組状況についてお知らせします。

### 取組の状況

- 1 「A I C H I W I S H」を使った求人充足サービスの事例について
- 2 「A I C H I W I S H企業」認定について
- 3 「働き方改革」推進企業について

#### 1 「A I C H I W I S H」を使った求人充足サービスの事例について

##### 【事例紹介】

「働き方改革」推進企業 久野金属工業株式会社

IoT 技術を用いて製造工場の稼働状況を見える化し、生産性を向上させるシステム「IoT GO」を開発。現場のムダ・ムラ・ムリを徹底的に可視化することで残業時間を削減し、導入後 1 か月で生産能力が 11% 向上。社員が働き甲斐のある魅力ある職場づくりに取り組んでいる企業に対する求人充足サービスの実施状況です。

#### 2 「A I C H I W I S H企業」認定について

新たな企業認定 23 企業（2 月 20 日現在 96 企業）

#### 3 「働き方改革」推進企業について

新たな企業認定 21 企業（2 月 20 日現在 155 企業）

# 「AICHI WISH」を使った求人充足サービスの事例紹介

「働き方改革」推進企業 ➡ 働き方改革に関する設備投資★★

## 久野金属工業株式会社

会社所在地：常滑市  
管轄：ハローワーク半田

### 1 企業が抱える問題

【業種】：自動車・同附属品製造業

自動車をはじめとするプレス部品の工法開発から製品設計金型設計・製作、プレス加工及びその後工程の機械加工や溶接・熱処理などの二次加工まで一貫して行う金属加工メーカー。

【従業員】：約300名



【本社工場】



- ①電気自動車などの次世代自動車用プレス部品の受注が続いており業務拡大のため、今後2020年までに社員100名増員予定としているが、昨年1月頃から中途採用者を含め採用が難しくなっており人材確保が課題。
- ②設備を増やすと共に自動化率を高めることとしているが、金型設計・加工技術の継承も含め現状の生技部員だけでは対応が困難。人材育成も課題。
- ③中小の製造業では、生産現場のコスト増に加え生産ラインや人員には限りがあり、省力化・省人化を進め生産能力向上が経営課題。

### 2 企業トップの決断



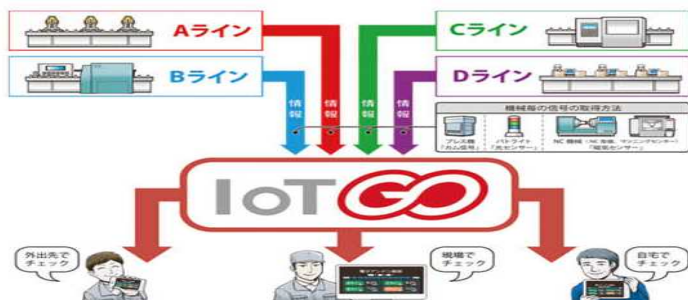
- ①職場の環境条件を整えると共に人材の育成に力を注ぎ、働き甲斐のある職場づくりを進める。
- ②チャレンジ精神でプレス加工の技術革新を追求し、高いサービス品質と高生産性を実現する。

🔴 仕事のやり方が変われば、仕事に対する意識も働き方も変わる。  
職場環境を整えることで、人材定着・確保に繋がる。

#### (1) 製造現場にIoTを導入し生産性向上！

製造工場の稼働状況や稼働率、サイクルタイムが見える化するIoTクラウドサービスシステム「IoT GO」を開発。不具合等が発生した場合、各担当者のスマートフォンで状況を確認し情報を共有することで生産ラインの停止時間が短くなるなど、現場のムダ・ムラ・ムリを徹底的に可視化することで残業時間が削減。その結果、導入後1か月で生産能力が11%向上。更に、社員が率先して業務改善にアプローチするなど意識改革に繋がる。

また、当該システムを業界に広く普及したことが、環境負担の低減と低炭素社会の形成に大きく貢献するものと評価され、「2019愛知環境賞の優秀賞」を受賞。（2月20日）



【モニタリングシステム「IoTGO」】



【設備に設置されたIoT端末】

## (2) 人材育成に力を入れ、優秀な人材を確保！

技術力を支えるための金型設計や加工などの技術指導をはじめ、様々な能力開発や教育・研修などを積極的に展開し「優秀な人材育成」に努める。また、社員が業務の合理化・省力化に向けた提案をするなどスキルアップへの意欲向上につながる技術認定制度など、社員が前向きに技術研鑽や生産性向上に励める職場環境を整備。



## (3) 福利厚生を充実させ職場定着！

子育て中の従業員のため時短勤務期間を子供が満3歳になるまでから小学校入学までに延長し支援。また、従業員のために無料駐車場を完備。(マイカー通勤率93%)

# 3 「AICHI WISH」の求人充足サービス

## (1) ハローワーク、監督署が合同で企業訪問

2020年までに社員100名を増員する採用計画があるとの情報を得て、現在の採用状況を確認するため、ハローワーク・監督署が合同で企業訪問。(2月11日)

社長から、昨年1月頃から中途採用者も含め採用が非常に厳しくなっており、不足する労働力については外国人技能実習生等で対応しているが、採用計画の達成についてとても不安に思っているところであると相談を受ける。

ハローワークから、働き方改革を通じた人材確保対策「AICHI WISH」事業を説明。魅力ある職場づくりが人材確保への近道であることや認定基準等について説明したところ、職場のIT化を進めており、働き方改革に関する設備投資による認定が可能であること。人材確保のため高齢者などの採用もすすめており、定年年齢の延長などについて助言を行う。また、監督署長からは、メンタル不調の社員のため長期連休やメンタルヘルス対策等の推進について助言を行った。✳

社長から、社員のためにも働き方改革を積極的に進め働きやすい職場環境を整備したいと考えているところであり、是非ハローワークの支援を受け人材確保に繋げていきたいので「AICHI WISH」の申請を検討したいとの申し出がある。



## (2) 「働き方改革」推進企業の認定申請

ハローワークに求人募集(技術系・出荷検査員・工場内作業員等)をすると共に生産ラインのIT化(IoTクラウドサービス)を図るため設備投資を行い生産性向上に取り組んだことにより「働き方改革」推進企業の認定申請を行う。

## (3) ハローワークの優遇求人充足サービス

「働き方改革」推進企業として認定(12月17日)し、事業所アピールシートや事業所情報を求人検索機等に掲載。また、面接でのミスマッチを防ぐため事業所見学会を開催。副社長による会社説明の後、求人票だけでは分からない仕事内容や職場環境などを職場見学を通じ確認。見学会参加者10名のうち2名の応募に繋がる。



## (4) ハローワークの支援で必要な人材の確保に繋がる

認定前の応募者は数名であったが、**認定後2か月間の間に10名の応募があり、2名を採用。(溶接ロボットオペレーター) 現在、3名選考中。**引き続き支援を実施。(2月27日、ハローワーク半田開催による「働き方改革」推進企業を対象とした事業所面接会に参加)



働き方改革を頑張る  
中小企業を支援します！