

## 2次元から3次元の時代へ



～時短・生産性を向上させる工夫～

①

最近、製品がどんどん小型化、複雑化しているから、設計が大変だよ。設計開発部署のみんなが長時間労働だ・・・。

設計で大変なことは为什么呢。

なんとかならないものか

②

うちは2DCADで設計をしているんだけど、設計図から試作品を製作する場合、図面の読み取り、加工方法の検討などの工程が多くあり、時間がかかるんだ。設計書が出来れば、すぐに製造開始というわけにはいかないんだよ。

設計書が読みにくいとやり直しも多くなると

③

それでは、2Dではなく3DCADを導入してはどうでしょうか。3DCADでは立体的なモデルを作成するので、製造者も直感的に設計を読み取ることが可能となり、作業効率が良くなるはずですよ。

導入には助成金を活用しましょう

そんなことができるのか

④

助成金を活用し、3DCADを導入したところ、設計図の読み取りが容易になり、試作機の製造がスムーズになりました。また、3Dモデル上で部品干渉も確認できることから、試作段階での手戻りが減りました。

業務効率が改善し、長時間労働が解消した

◇：コンピュータを使って設計・デザインすること。2D→平面で考える。3D→立体的に考える。

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「36協定上限引下げ★+設備投資★★★=★★★★」に該当

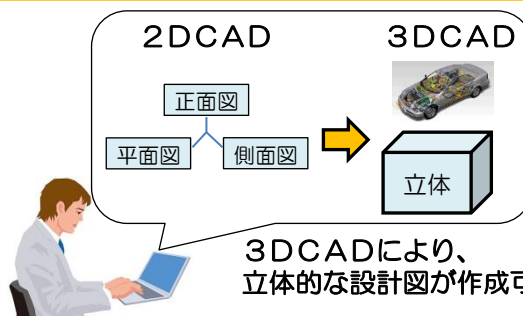
### 取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：22名

従来は2DCADを使用し、製図を行っていたが、試作機を作る際、試作機の製造者が図面を読み取り、加工方法の検討、加工データの作成を経てから、試作品の加工に入るというように、いくつかの工程があり、時間がかかっていた。

#### <3DCADシステムの導入※>

- 立体的な設計図が作成可能な3DCADを導入した。
- 試作機の製造を行うため、3DCADデータと連携が可能な3Dプリンターを導入した。



【3DCAD導入費用を助成！】

- 時間外労働等改善助成金
- <時間外労働上限設定コース>
- 助成率上限 80%
- 助成額上限 200万円

◆助成金には成果目標の達成状況等、一定の要件があります。

- ・3DCADでは立体的なモデルのデータを作成するため、体積・表面積・質量・重心等の情報を算出することが可能となり、部品同士が干渉しないか検証できることから、開発終盤での手戻りが減少した。
- ・3Dプリンターにより3DCADのデータから成型機で試作機を完成できるようになった。
- ・結果として、長時間労働が解消し、36協定の上限を見直した※。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

# 治療と仕事の両立支援を応援します



～治療と仕事の両立支援～

この前、日本では2人に1人が発がんするリスクがあると聞いて驚いたよ。

生涯でがんになる確率のことですね。日本人の死亡原因1位はがんですし、他人事ではありません。

私も将来がんになるかもしれない

早期に見つかれば完治も可能ですが

①

がんの治療は大変で、治療費もかかると聞くよ。もし、従業員が、がんが原因で退職してしまったら、人手不足に陥り、ひとたまりもないな。治療と仕事を両立できる制度を考えないとなあ。

ただ、このような制度が良いものか...

②

それでしたら、愛知労働局で「あいち治療と仕事の両立支援カンパニー認証」という制度が始まったのはご存知ですか。まずは、この制度で定める基準に沿う体制を目指してみませんか。

それはいいな

認証を受けませんか、PRしてください

③

治療と仕事の両立支援カンパニーの認証が受けられるように体制を整備したところ、無事にゴールド認証が受けられました。併せてA I C H I W I S H企業の認定も受けられ、人手不足解消に役立っています。

認証を受けていることは名刺などでPRしています

仕事が続けられる環境が整備され、人材確保にもつながった

④

## 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「ゴールド認証★★★、シルバー認証★★」に該当

業種：情報通信業 従業員数：65名

従業員ががんに罹患しても、安心して働ける環境を目指すため、「あいち治療と仕事の両立支援カンパニー認証」の認証基準に基づいて、規定の整備を行った。

< (例) ゴールド認証の認証基準 >

- ① 治療や通院に配慮した休暇・勤務制度が就業規則等に設けられていること（非正規を含む）。
- ② 企業内に相談窓口を設置しており、産業保健スタッフが対応できること。
- ③ 企業内に治療と仕事の両立支援を行う産業保健スタッフが常勤として配置されていること。
- ④ 相談があった場合に、治療者のプライバシーに配慮した関係者との連携と対応手順を明確化していること。
- ⑤ 治療と仕事の両立支援体制（上記①～④）について従業員全員（非正規を含む）へ、年に1回以上、教育研修を実施していること。
- ⑥ 過去1年間以内に関係者が連携し、両立支援の実践例があること。

注：上記の他に、「36協定を届け出ていること」など共通の基準があります。

【両立支援制度の整備及び両立支援に関する専門人材を配置した場合に助成】  
 ○障害者雇用安定助成金  
 < 障害や傷病治療と仕事の両立支援コース >  
 助成額上限 30万円  
 ◆助成金には一定の要件があります。



ゴールド認証※



シルバー認証※

- ・仕事と治療の両立支援制度が整備され、病気に悩む従業員も安心して働ける環境となり、人材確保となった。
- ・「あいち治療と仕事の両立支援カンパニー認証制度」のゴールド認証を受ける※ことでA I C H I W I S H企業としても認定され、人材確保につながった。

## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

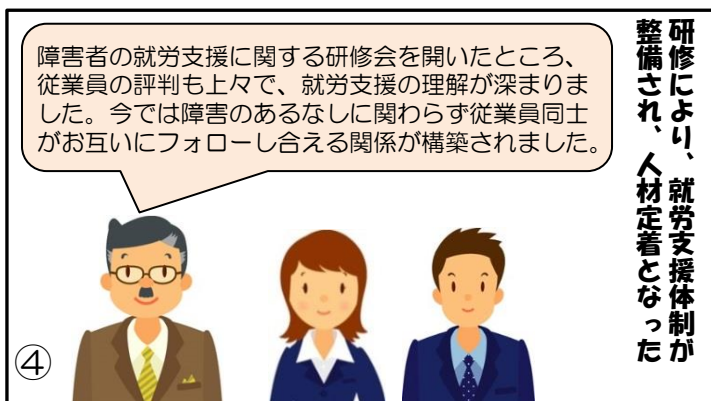
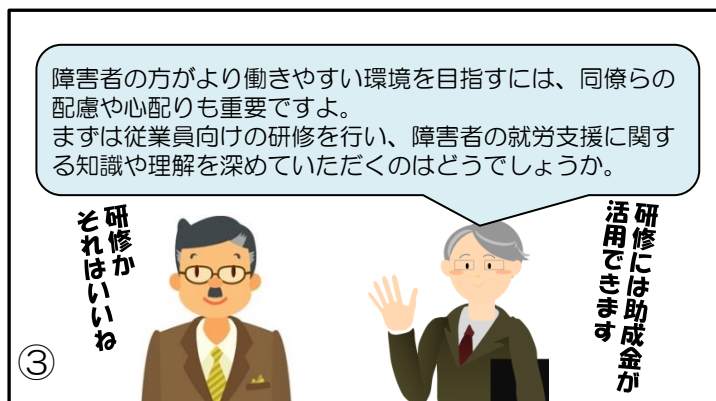
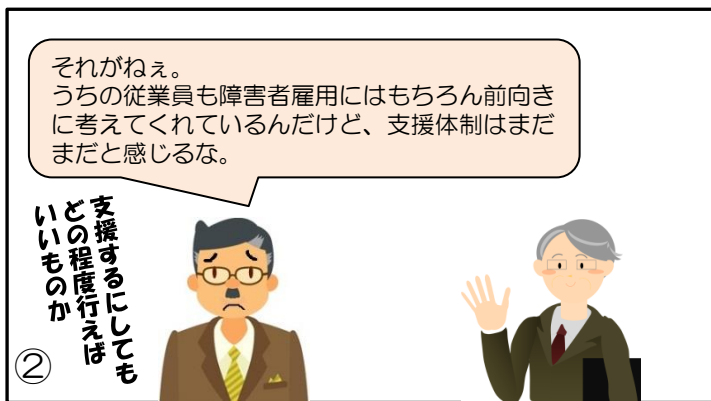
■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

# 研修により障害者支援体制の充実を

～障害者雇用促進に関する工夫～



## 取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：55名

障害者を正社員として初めて雇用したが、同僚らが障害者就労について、どのようにフォローを行えば良いか困惑する状況があったことから、障害者への就労支援に関する研修制度の整備に取り組んだ。

### <障害者就労支援に関する研修会の実施>

○障害者の就労の支援に関する知識等を習得させるため、外部講師を招いた社内研修を実施し、障害者雇用に関する理解の促進を図った。



### 【障害者雇用安定助成金】

<障害者職場定着支援コース>  
障害者の就労に関する社内理解促進の研修を行った場合、  
**最大 12万円**  
が支給される！

◆ 助成金には一定の要件があります。

- ・ 障害者の就労支援に関する研修を受けさせることで、障害者就労支援の体制が整備されるとともに、従業員の障害者雇用に関する理解が促進された。
- ・ 従業員らの理解が促進されたことで、就労支援体制も整備され、人材定着につながった。

## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

## 介護現場と記録業務の一体化



～時短・生産性を向上させる工夫～

① 従業員の長時間労働を解消するために良い方法はないものだろうか。

特にどのような作業に時間がかかっているのですか。

② 介護記録の作成や引継ぎ書の作成に時間がかかっているんじゃないかな。パソコンにソフトが入っているんだけど、事務所に戻ってから入力をする必要があるし、うちは職種も多いから、統一的な入力が難しい・・・。

ケアマネ、看護師、栄養士など・・・

③ それでしたら、クラウドを利用した介護記録システムを導入してみてもどうでしょうか。リアルタイムに記録、閲覧ができるため、申し送り時間の短縮や職種ごとの入力も統一でき、業務効率化になりますよ。

システム導入には助成金も活用できます

そんなことが出来るのか！

④ クラウド型の介護記録システムを導入し、記録業務を一元化したところ、速やかな申し送りが可能となりました。また、タブレット端末を利用することで介護現場と記録業務を一体化することができ、労働時間削減につながりました。

現場の介護と記録業務の一体化により生産性向上

### 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」

「36協定上限引下げ★+設備投資★★★」に該当

業種：介護業 従業員数：75名

施設には介護記録ソフトが導入されているが、パソコンがある事務所に戻って入力する手間があった。また、ケアマネージャー、介護職員、看護師、栄養士などがそれぞれに別の記録を作成していたため、職員間での記録を共有できる仕組みが必要と感じていた。

#### <クラウドを活用した介護記録システムの導入※>

- 各職員にタブレットを配付し、職員は介護現場にしながら記録作成が可能となった。
- 介護記録システムはチェックリストに入力する形式となっており、誰でも直感的な操作で統一的な入力が可能となった。
- クラウドにより記録のリアルタイム閲覧可能となった。



【システム導入費用を助成！】

- 時間外労働等改善助成金
- <時間外労働上限設定コース>
- 助成率上限 80%
- 助成額上限 200万円

◆助成金等には成果目標の達成状況等、一定の要件があります。

- ・新システム導入により、記録作成業務、引継ぎに要する時間が短縮され、残業時間が削減された。これにより、36協定の上限を引き下げた※。
- ・チェックリスト形式で個々の利用者のケア内容を確認できることから、ケア自体の確認漏れを防ぐようになり、利用者の満足度が向上した。

**御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！**

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

# ポリテクセンターを活用しよう！

～多様な人材活用のすすめ～

①

うちの業界はどこも人手不足だ。どこかに優秀な人材はいないだろうか。

お困りのようですね。いまや空前の人手不足ですし、経験者であればなおさら採用が難しいのではないのでしょうか。

経験者がほしい！

②

そうは言っても、うちみたいな小さな会社では十分な研修をする余裕なんてないよ。職務経験とまではいかないけど、少なくとも一定の資格や能力がある人に来てほしいんだ。

「一から全部を教えるのは難しいよ」

③

それでは、ポリテクセンターの訓練生を採用されてはいかがでしょう。ポリテクセンターでは実践的な研修も多く取り入れられていることから、即戦力として期待できます。訓練生へのアピールに評価制度を見直しましょう。

それは素晴らしい

ポリテクセンターを活用してみよう

④

訓練生は即戦力であるという期待を込めて試用期間を設けない条件で募集したところ、多くの訓練生から申込みがありました。実際、訓練生は業務に必要な資格も有しており、即戦力となってくれたおかげで、研修費用や資格取得費用を抑えられたので、その分を人材活用に使用しています。

即戦力を確保したことにより人手不足も解消した

私も訓練で学んだことを仕事で生かしています

◇：職業能力開発促進センターのこと。職業に必要な技能と知識を習得できる訓練が国等の支援により受けられる仕組み。ポリテクセンターは愛称。

## 取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：15名

業界経験者を優先して採用を行いたいが、企業規模からどうしても大手企業に流れてしまう状況である。そのような状況下で、即戦力としての期待が見込めるポリテクセンターの訓練生を採用のターゲットに絞り、訓練生に対し、企業をアピールできるような人材登用・教育訓練制度を整備した。

### <評価・登用制度の見直し>

- ポリテクセンター訓練生は、業界での勤務経験がなかったとしても、経験者として取扱い、初任給や配置などを決定する。
- 面接時の技能テストにおいて、一定の能力を保有していることが認められる訓練生に対し、試用期間を設けない正社員登用を可能とする。

### <教育訓練制度の見直し>

- 入社後も本人の希望に応じた社内教育や外部研修を受講させ、スキルアップが行える環境とする。



訓練生が安心して働ける環境を整備！！

- ・ポリテクセンターで訓練を受けた者は、製造現場で必要なスキルや資格を有していたことから、新入社員向けの教育の一部を節約することができ、費用や時間をかけずに戦力となってくれた。
- ・訓練生は「〇〇業界に就職する」という明確な目標をもって訓練を受けている者が多く、かつ、訓練で企業実習を受け、その業界の基本知識を習得しているため、仕事への適応も早く、長く勤めてくれる者が採用できた。

## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

## 設備の小型化により省スペース化！★★★★

～時短・生産性を向上させる工夫～

工場に新しい生産設備を導入したいけど、製品搬出用の大型のベルトコンベヤがあって、スペースを圧迫している・・・。

ベルトコンベヤでは大きな製品を運んでいるんですね。

① 生産性を向上したい

それがね、実は運んでいる製品自体は小さなものなんだよ。ただ、力が弱いと途中で引かかったときにいちいちコンベヤが停まってしまって、効率が悪いから、高出力で早く回ってくれる大型のコンベヤを選んだんだ。

② 大は小を兼ねるとも言うしね

力があるのも良いですが、御社の生産スピードから見た場合に、そこまでの能力は必要でしょうか。たとえば、低推力のベルトコンベヤであれば、小型化も省エネ化も図れるのではないのでしょうか。

③ 言われてみれば、そうかもしれないな

低推力は低出力のため、節電にもつながります

ベルトコンベヤの能力について、担当者と協議したところ、そこまでの能力が必要ないことが分かったため、低推力で小型のベルトコンベヤに変更しました。おかげで、工場内のスペースも広がり、新規設備の導入も行えるようになりました。

④ 毎月の電気代も節約できました

低推力を推進したことにより、新たな設備投資を実行可能！

◇：推力とは物体を運動方向におしすすめる力。その力が弱いこと。

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」

「36協定上限引下げ★+設備投資★★★★」に該当

### 取組事例紹介

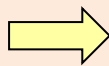
業種：製造業 従業員数：50名

工場内に製品搬出用の大きなベルトコンベヤがあったが、高出力であったため、毎月の電気代がかかり、工場内のスペースも圧迫していた。なお、当該事業場の生産力は30秒で1個の製品を作るのに対し、搬出能力は10秒で製品を搬送していたことから、生産力に対し過剰な搬出能力であった。

#### <低推力の小型ベルトコンベヤを導入※>

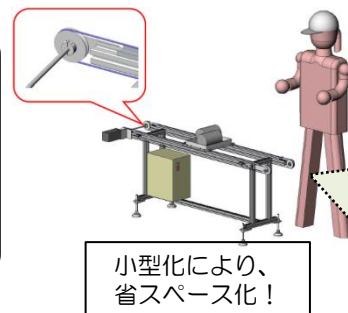
(従来の駆動方法)

- チェーンと歯車により、高推力。
- 高推力を発揮するため、モーターも大きく、高電圧のもの。



(新たな駆動方法)

- マグロの釣糸とプーリーにより、低推力。
- 低推力のため、モーターも小型化、低電圧のもの。



小型化により、省スペース化！

【設備導入費用を助成！】

- 時間外労働等改善助成金
- <時間外労働上限設定コース>
- 助成率最大 80%
- 助成額最大 200万円

◆助成金等には成果目標の達成状況等、一定の要件があります。

- ・ベルトコンベヤを小型化したことにより、新規設備を導入することができるスペースを確保できた。
- ・空きスペースに新規生産設備を導入し、さらなる生産性の向上につながり、売上げが向上するとともに時間外労働が削減されたことから、36協定の上限を引き下げた※。
- ・低推力で出力も小さいことから、電気代の節約につながった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

# 建設現場のイメージを変えよう



～女性活躍推進のすすめ～

①

人手不足を解消するために求職者へアピールできることはないだろうか。

女性の採用は積極的に行っていますか。いまや女性の技術者も増えていきますよ。

土木女子という言葉も生まれていますよ。

なんとかして人手を確保したい...

②

もちろん、うちに来てくれるなら女性でも大歓迎だよ。けど、うちは人数も少ないし、女性からはどうしても敬遠されてしまう気がするなあ。一般職の女性はいるけど、女性管理職がないから、イメージ向上のためにどうしたら良いのやら。

女性人気を獲得するのって良い手はあるの？

③

女性の活躍推進への取組みを行う企業が受けられる**えるぼし認定制度**があることはご存知ですか。えるぼし取得を目指し、御社のキャリアパス制度や教育訓練制度を整備されてはどうでしょうか。

うちも頑張ってみるか

女性活躍に向けた助成金制度もあります

④

女性が活躍できる職場を目指すべく、管理職比率や多様なキャリアコース等の目標を定め、取り組んだところ、えるぼしを取得することができました。えるぼしを取得したことで、女性求職者からの応募も増え、人手不足解消につながりました！

が向上！売上げもアップ！

えるぼし取得で企業イメージ

◇：女性活躍推進法に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、女性活躍推進に関する取組み状況などが優良であることを認定する制度のこと

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「えるぼし認定★★★」に該当

## 取組事例紹介

業種：建設業 従業員数：25名

女性労働者を積極的に登用したいが、女性管理職がおらず、労働者のキャリアパス制度や研修制度が明確に定まっていなかったため、女性求職者へアピールするため女性活躍推進に取り組んだ。

### <女性活躍推進に向けた取組み内容>

- 管理職の女性比率を30%以上とする。
- 多様なキャリアコース（一般職から総合職への転換、非正規から正社員への転換制度等）の創設。
- 女性労働者のキャリア形成に応じた教育訓練制度の整備。

一般事業主  
行動計画の  
策定!

- 【女性活躍の数値目標達成への助成】
- 画立支援等助成金**＜女性活躍加速化コース＞  
助成額上限 **60万円**
  - 【定着を目的とした雇用管理研修への助成】
  - 人材確保等支援助成金**＜若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース（建設分野）＞  
賞金 助成額上限 **9,600円/日**  
経費 助成額上限 **75%**  
事業全体の助成額上限 **200万円**
- ◆助成金は、雇用労働者数、年齢、生産性向上要件等、一定の支給要件があります。

- ・女性活躍推進の取組みの結果、**えるぼし認定を受けることができた**※。
- ・えるぼし認定マークを名刺や求人広告に活用したところ、女性が活躍していることが広くアピールでき、女性求職者からの応募が増加した。
- ・キャリア形成や教育訓練制度が整備されたことで、労働者の定着率向上につながった。



## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

# 女性管理職登用のすすめ



～女性活躍推進のすすめ～

①

女性労働者を積極的に管理職に登用したいと考えているんだけど、労働者自身が消極的なんだよ。

女性が管理職を目指す理由はなんでしょか。

女性活躍の推進

②

管理職を希望していない女性に話を聞いてみると、管理職になると責任も増して負担が大きくなるのではと不安がっているな。それに、うちでは営業職を経験した者を優先して管理職に登用しているんだけど、そもそも女性は営業職に就きたがらないんだ。

営業職の経験は部下のマネジメントに生かせる

③

女性の管理職登用をすすめる上で、重要なことは特定の職種の経験ではなく、管理職への研修体制を整備することです。その方の経験に応じた研修を段階的に考えましょう。女性活躍をすすめ、**えるぼし取得**を目指しましょう！

女性活躍に向けた助成金制度もあります

えるぼし取得

④

管理職を目指してほしい労働者に対し、経験に応じた管理職研修制度を導入し、営業職の経験がなくても管理職に登用する体制としました。段階を踏んだ研修を行うことで、管理職になることへの不安を払しょくし、現在は女性活躍が進んでいます。

えるぼし取得しました

えるぼし取得で企業イメージが向上！売上げもアップ！

◇：女性活躍推進法に基づく認定制度で、一定の基準を満たし、女性活躍推進に関する取組み状況などが優良であることを認定する制度のこと

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「えるぼし認定★★★」に該当

## 取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：150名

当社は女性労働者が7割を占めているが、女性の管理職登用がすすんでいない状況である。女性労働者が管理職になることを躊躇する要因が、管理職になると責任等の負担が多くなることを危惧していることであった。

### <女性管理職登用への取組み内容>

- 管理職の女性比率25%以上を目標に設定する。
- 職種に限ることなく、幹部候補として採用した労働者に対する、経験・キャリアパスに応じた研修制度を導入する。
- 一般職として採用した労働者でも本人の希望に応じ、総合職へ転換できるようにする。

一般事業主  
行動計画の  
策定!

### 【女性活躍の数値目標達成への助成】

- 両立支援等助成金**
  - 女性活躍加速化コース
- 助成額上限 **60万円**

◆助成金は、雇用労働者数、年齢、生産性向上要件等、一定の支給要件があります。

- ・これらの取組みの結果、女性労働者の不安を払しょくすることができ、管理職になることに前向きに考える女性労働者が増えた。
- ・当該事業場における女性管理職の割合も増加し、**えるぼし認定を受けることができた**※。
- ・えるぼし認定マークを名刺や求人広告に活用したところ、女性が活躍していることが広くアピールでき、女性求職者からの応募が増加した。



**御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！**

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

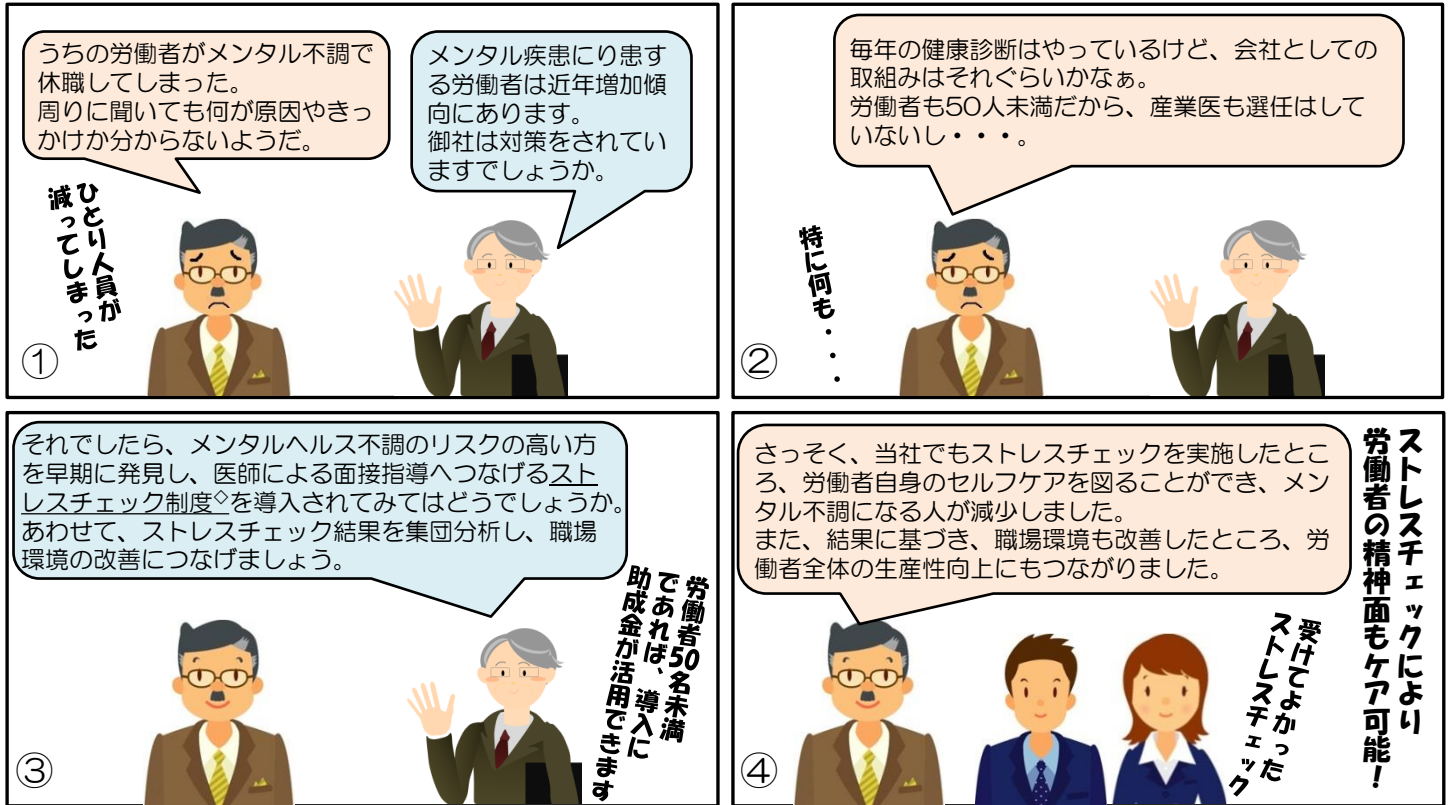
✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com



# ストレスチェックをやってみよう



～労働者の健康管理～



**①** うちの労働者がメンタル不調で休職してしまっただ。周りに聞いても何が原因やきっかけが分からないようだ。

減ってしまっただ

メンタル疾患に罹患する労働者は近年増加傾向にあります。御社は対策をされていまずでしょうか。

**②** 毎年の健康診断はやっているけど、会社としての取組みはそれぐらいかなあ。労働者も50人未満だから、産業医も選任はしていないし……。

特に何も……

**③** それでは、メンタルヘルス不調のリスクの高い方を早期に発見し、医師による面接指導へつなげるストレスチェック制度◇を導入されてみてはどうでしょうか。あわせて、ストレスチェック結果を集団分析し、職場環境の改善につなげましょう。

労働者50名未満であれば、導入に助成金が活用できます

**④** さっそく、当社でもストレスチェックを実施したところ、労働者自身のセルフケアを図ることができ、メンタル不調になる人が減少しました。また、結果に基づき、職場環境も改善したところ、労働者全体の生産性向上にもつながりました。

受けてよかったストレスチェック！

ストレスチェックにより労働者の精神面もケア可能！

◇：「ストレスチェック」とは、ストレスに関する質問に労働者が記入し、自分のストレス状態がどのような状況にあるか調べる検査のこと。事業場労働者数が常時50名以上であれば、ストレスチェックの実施が義務化されており、50名未満は努力義務となっている。

## 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
事業場労働者数50名未満で導入した場合、「法定外健康診断等の助成★」に該当

業種：製造業 従業員数：40名

事業場内でメンタル不調者がでたことをきっかけに、メンタルヘルス対策の必要性を考え、**ストレスチェック導入**※（事業場労働者数50名未満のためストレスチェック義務企業ではない）に取り組んだ。

### <ストレスチェック導入時の注意点>

- プライバシーの保護
  - ☞ 調査票や結果については、第三者や人事権のある人の目に触れないよう取扱いに注意が必要。
- 不利益取り扱いの防止
  - ☞ ストレスチェック結果等を理由とした解雇や不当な配置転換等を行わないこと。

### <集団ごとの集計・分析>

- 分析結果を踏まえた職場環境の改善を実施する。



導入に当たってはマニュアル等を参照

### 【ストレスチェック導入助成金】

- 産業保健関係助成金
  - <ストレスチェック助成金>
    - 従業員一人当たり**500円**
    - 医師の面接指導  
1回につき**21,500円**
  - <職場環境改善助成金>
    - 計画を作成し、実施した場合、  
助成額**最大10万円**
- ◆助成金は、労働者数等、一定の支給要件があります。

- ・ストレスチェックを実施したことにより、労働者自身の気づきを促すことになり、メンタル不調者が減少した。
- ・ストレスチェック結果を集団分析し、職場環境を改善したところ、労働者の精神面の安定につながり、労働者全体の生産性も向上した。

## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

# その定型業務 RPAで自動化できます！ ★★★

～時短・生産性を向上させる工夫～

① 彼は、期待していたのに

うちはインターネット販売をやっているんだけど、その売上げ管理や配送の手配などを任せていた従業員に突然退職されちゃってね。困ったなあ・・・。

それは大変ですね。退職理由はどのようなものでしたか。

② 一日中パソコンに向き合うのは、しんどいものだ

彼に任せていた作業はほとんどパソコンを使うものなんだ。マニュアル化して、そこまで複雑な作業ではないと思うんだけど、なにしろ扱うデータ量が多くて、1日中その作業を行わなければならないんだ。彼はそのことが辛かったようだ。

いわゆる定型業務というものでですね。

③ そんなことができるのか！

AIを活用し、業務を効率化・自動化するRPA◇をご存知ですか。パソコン操作によって行う定型業務のほとんどをRPAにより自動化することが可能です。RPAを導入し、従業員の負担を減らしてみませんか。

自動化により、人手不足の解決も目指せます

④ RPAにより、入力ミスも激減！

RPAを導入したところ、RPAはパソコンで行う大量のデータ入力・転記・印刷作業などのほとんどを自動で行ってくれることから、業務の自動化に成功し、労働時間を削減できました。また、浮いた時間で新商品の開発を行っています。

RPAにより、労働時間削減！精神的ストレスからも解放！

◇ 「Robotic Process Automation」の略。設定した処理内容（シナリオ）に従って定型業務を自動処理し、業務生産性を高める仕組みのこと。

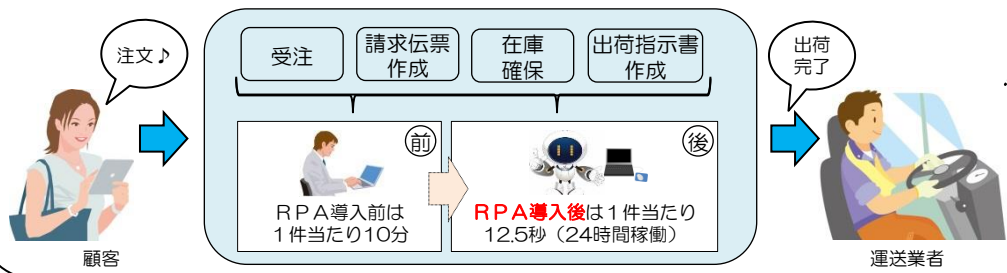
※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「36協定上限引下げ★+設備投資★★★=★★★★」に該当

## 取組事例紹介

業種：インターネット小売業 従業員数：50名

インターネット販売を行っているが、顧客から注文を受けた際は、請求伝票作成・在庫確保・配送業者の手配などの作業を行う必要があり、大量のデータを取り扱わなければならないことから、担当者が長時間労働となっていた。また、手入力による入力誤りが問題となっていた。

### <RPAを活用した受発注システムの導入>



【システム導入費用を助成！】

○時間外労働等改善助成金

<時間外労働上限設定コース>

助成率上限 80%

助成額上限 200万円

◆ 助成金等には成果目標の達成状況等、一定の要件があります。

- ・ RPA導入により、受発注業務が自動化され、担当者の長時間労働が解消されるとともに、浮いた時間で新規商品開発などの付加価値を創出することで売上げが向上した。また、長時間労働解消により、36協定の上限を引き下げた。
- ・ RPAはルールに基づいた作業を機械的に行うことから、RPA導入前に発生していた入力誤りなどもなくなった。また、RPAは24時間いつでも対応できるため、顧客へのレスポンス速度が向上し、顧客満足度が向上した。

## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com