

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

ポリテクセンターを活用しよう！

～多様な人材活用のすすめ～

①

うちの業界はどこも人手不足だ。どこかに優秀な人材はいないだろうか。

経験者がほしい！

お困りのようですね。いまや空前の人手不足ですし、経験者であればなおさら採用が難しいのではないのでしょうか。

②

そうは言っても、うちみたいな小さな会社では十分な研修をする余裕なんてないよ。職務経験とまではいかないけど、少なくとも一定の資格や能力がある人に来てほしいんだ。

「一から全部を教えるのは難しいよ」

③

それでは、ポリテクセンターの訓練生を採用されてはいかがでしょう。ポリテクセンターでは実践的な研修も多く取り入れられていることから、即戦力として期待できます。訓練生へのアピールに評価制度を見直しましょう。

それは素晴らしい

ポリテクセンターを活用してみよう

④

訓練生は即戦力であるという期待を込めて試用期間を設けない条件で募集したところ、多くの訓練生から申込みがありました。実際、訓練生は業務に必要な資格も有しており、即戦力となってくれたおかげで、研修費用や資格取得費用を抑えられたので、その分を人材活用に使用しています。

即戦力を確保したことにより人手不足も解消した

私も訓練で学んだことを仕事で生かしています

◇：職業能力開発促進センターのこと。職業に必要な技能と知識を習得できる訓練が国等の支援により受けられる仕組み。ポリテクセンターは愛称。

取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：15名

業界経験者を優先して採用を行いたいが、企業規模からどうしても大手企業に流れてしまう状況である。そのような状況下で、即戦力としての期待が見込めるポリテクセンターの訓練生を採用のターゲットに絞り、訓練生に対し、企業をアピールできるような人材登用・教育訓練制度を整備した。

<評価・登用制度の見直し>

- ポリテクセンター訓練生は、業界での勤務経験がなかったとしても、経験者として取扱い、初任給や配置などを決定する。
- 面接時の技能テストにおいて、一定の能力を保有していることが認められる訓練生に対し、試用期間を設けない正社員登用を可能とする。

<教育訓練制度の見直し>

- 入社後も本人の希望に応じた社内教育や外部研修を受講させ、スキルアップが行える環境とする。



訓練生が安心して働ける環境を整備！！

- ・ポリテクセンターで訓練を受けた者は、製造現場で必要なスキルや資格を有していたことから、新入社員向けの教育の一部を節約することができ、費用や時間をかけずに戦力となってくれた。
- ・訓練生は「〇〇業界に就職する」という明確な目標をもって訓練を受けている者が多く、かつ、訓練で企業実習を受け、その業界の基本知識を習得しているため、仕事への適応も早く、長く勤めてくれる者が採用できた。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com