

# 研修により障害者支援体制の充実を

～障害者雇用促進に関する工夫～

この間、障害者を初めて採用してね。彼は非常にまじめだし、採用してよかったよ。

それは良かったですね。周りの方の反応などはいかがでしたか。

① 貴重な戦力だ

それがねえ。うちの従業員も障害者雇用にはもちろん前向きに考えてはいるんだけど、支援体制はまだだと感じるな。

② いどの程度行えばいいものか

障害者の方がより働きやすい環境を目指すには、同僚らの配慮や心配りも重要ですよ。まずは従業員向けの研修を行い、障害者の就労支援に関する知識や理解を深めていただくのはどうでしょうか。

③ 研修かそれはいいね 研修には助成金が活用できます

障害者の就労支援に関する研修会を開いたところ、従業員の評判も上々で、就労支援の理解が深まりました。今では障害のあるなしに関わらず従業員同士がお互いにフォローし合える関係が構築されました。

④ 研修により、就労支援体制が整備され、人材定着となった

## 取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：55名

障害者を正社員として初めて雇用したが、同僚らが障害者就労について、どのようにフォローを行えば良いか困惑する状況があったことから、障害者への就労支援に関する研修制度の整備に取り組んだ。

### <障害者就労支援に関する研修会の実施>

○障害者の就労の支援に関する知識等を習得させるため、外部講師を招いた社内研修を実施し、障害者雇用に関する理解の促進を図った。



#### 【障害者雇用安定助成金】

<障害者職場定着支援コース>  
障害者の就労に関する社内理解促進の研修を行った場合、  
最大 12万円  
が支給される！

◆ 助成金には一定の要件があります。

- ・ 障害者の就労支援に関する研修を受けさせることで、障害者就労支援の体制が整備されるとともに、従業員の障害者雇用に関する理解が促進された。
- ・ 従業員らの理解が促進されたことで、就労支援体制も整備され、人材定着につながった。

## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com