

# 「働き方改革」応援機器・ソフトを募集します！！

例えば、

- 新たな機器を導入して活用したところ、労働生産性が向上し、労働時間の短縮ができた。
- 新たに労務管理用ソフトウェアを導入したところ、始業・終業時刻を正確に管理できるようになり、休息时间（勤務間インターバル）の管理も可能となった。

例：デジタル式運行記録計、POS装置、自動食器洗い乾燥機、入出荷システムなど

応募いただいたもののうち、真に「働き方改革」に資する事例については、特別プログラム～AICHI WISH～による「働き方改革応援レシピ」（別紙参照）に好事例（匿名）として採用させていただくとともに、愛知労働局ホームページに掲載させていただきます。



もちろん、ホームページからダウンロードした応援レシピは、御社の営業活動に活用していただくことも可能です。

是非とも、ご応募をよろしくお願いいたします。

## 「働き方改革」の推進に向けた特別プログラム AICHI WISH（概要）

- ・愛知労働局による「働き方改革応援レシピ」の配布
- ・「働き方改革」「人材確保」に関する専門家によるアドバイス
- ・「雇用・労働分野の助成金」による導入費用の一部の助成（一定の要件あり）
- ・「包括連携協定 金融機関」からの特別融資

# 「働き方改革」応援機器・ソフト応募用紙

このままファクシミリで送信してください。

FAX / 052-857-0400

送信先

愛知労働局 雇用環境・均等部 指導課 レシピ担当（松永・伊藤）

<事業所名等>

事業所名	
所在地	
電話番号	
担当者	

<働き方改革応援機器・ソフト内容>

--

お問い合わせ先

愛知労働局 雇用環境・均等部 指導課 レシピ担当（松永・伊藤）

☎ / 052-857-0312



# POSってなんだ？

～賃金(時給)を引き上げる工夫～

① レジ打ちをやってもらっていたベテランのパート労働者が急に辞めてしまった。理由は「時給が大変だ...」

② お困りのようですね。退職理由は伺っていますか？  
もっと、時給が良い会社に転職すると言っていた。うちとしてもみな時給を上げていけば、売上も横ばいだし、難しいなあ。

③ POSシステムを導入するなどの取組を行い、一人当たりの労働生産性を向上させ、賃金上げにつなげてみてはどうでしょうか。様々な助成金もあるので活用してみてもいいですよ。

④ 助成金を利用して、POSシステムを会社の長机を掛けずに導入。労働生産性の向上と売上増で、時給上げに成功。人手不足も解消した！

従業員満足度もアップ！  
人手不足解消！

※POSシステム：店舗で商品を販売することに商品の販売情報を記録し、集計結果を在庫管理や経営戦略に利用するシステムのこと。  
※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「36協定上限引下げ」+設備投資★☆☆☆に該当

業種：小売 従業員数：80名 店舗：36店舗  
従来まで、一般的なレジを使用していたが、レジ内容の登録等を店舗ごとに任せていたことから、業務の効率が悪かった。今回、業務効率を向上させるため、全店舗のレジにPOSシステムを導入した。

POSシステム

商品情報 在庫情報 顧客情報 売上情報

【POSシステム導入費用には助成金】  
○業務改善助成金  
助成率最大 80% かつ  
助成額最大 100万円  
【法人税の特例（経営強化税制）】  
○即時償却又は取得価額の最大10%の税額控除  
【固定資産税の特例措置】  
○商品・設備等を新規取得した場合、固定資産税が3年間にわたり1/2に軽減  
◆ 常時使用労働数や生産性要件等により助成率が変化する等、助成金等には一定の要件があります。

- POSシステムの導入により、レジへの登録可能な品目が増え、全店舗統一に正確な品目の入力が可能になった。また、正確なデータに基づく売上の分析が可能になった。
- POSシステムを活用した販促により、売上が増加し、賃金を引き上げることができた。
- 業務効率が改善したことにより、残業時間も減った。それに伴い、36協定の上限を見直した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。  
■ 本部：名古屋市中区三本松町3-1 ☎0120-868604  
hatarak.kata@aic-hr-sr.com  
■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内) ☎0800-200-5262  
hatarak.katatoyo@aic-hr-sr.com  
※(0)1-ver.2 (No.8)



# クラウドを利用しよう

～時短・生産性を向上させる工夫～

① 取引先の給与計算をやっているんだけど、給与データのやりとりがCDやUSBで各バラバラなんだ。

② それは管理が大変そうですね。給与データもクラウドにアップロードする方法を採用してみてもいいですよ。

③ それならクラウドデータ管理をクラウド化して、取引先は給与データをクラウドにアップロードする方法を採用してみてもいいですよ。

④ クラウドシステムを導入して、お客様にそのクラウドにアクセスしてもらうようにしたところ、処理が一元化でき、コスト削減につながりました。

顧客のデータ管理・給与計算作業が30%短縮

顧客情報の管理をシステムにより統一したところ、データ管理及び入力にかかる時間が短縮するとともに、データセキュリティ面が強化された。  
データのやり取りが従来は郵送により行われたが、クラウドにより迅速に行えるようになった。  
業務が効率化され、業績向上で賃金引き上げにつながり、また、残業時間が短縮したことから、36協定の上限を見直した。

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「36協定上限引下げ」+設備投資★☆☆☆に該当

業種：社会保険労務士業 従業員数：5名  
顧客データや給与計算用の勤怠情報をCDROMやUSBメモリで管理していたため、管理が煩雑で安全面も不安であったことから、助成金を活用し、顧客データの管理をクラウド化し、給与計算システムを導入した。

顧客のデータ管理・給与計算作業が30%短縮

【業務改善助成金】  
助成率 最大80%  
上限額 最大100万円  
【法人税の特例（経営強化税制）】  
○即時償却又は取得価額の最大10%の税額控除  
【固定資産税の特例措置】  
○商品・設備等を新規取得した場合、固定資産税が3年間にわたり1/2に軽減  
◆ 常時使用労働数や生産性要件等により助成率が変化する等、助成金等には一定の要件があります。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。  
■ 本部：名古屋市中区三本松町3-1 ☎0120-868604  
hatarak.kata@aic-hr-sr.com  
■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内) ☎0800-200-5262  
hatarak.katatoyo@aic-hr-sr.com  
※(全)5-ver.2 (No.44)



# ラベルプリンタ導入で時短しよう

～時短・生産性を向上させる工夫～

① 先日パソコンに詳しい従業員が退職してしまった。彼にしかできない業務があったのに、どうしよう。

② パソコンでは主にどのようなことをされていたんですか？  
販路作成などの事務作業とかいろいろだよ。特にうちには自社開発のドリンクがあって、そのラベル作成や印刷もパソコンで行っていたんだけど、その作業は複雑で彼にしかできないんだ。

③ パソコンでのラベル作成が難しければ、ラベルプリンタを導入し、誰でもラベル印刷ができる環境にすればどうですか。パソコンを使うより、効率的になりますよ。

④ 助成金を利用して、ラベルプリンタを導入したところ、誰でも簡単に使いこなせるもので助かりました。時短になった分をほかの作業時間に充てることができるようになりました。

作業が効率化された  
人材も定着した

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「設備投資★☆☆」に該当

業種：飲料品小売業 従業員数：12名  
店舗オリジナル商品のドリンクに貼るラベル作成・印刷業務は、パソコンの操作が煩雑のため、手順の分かる従業員に限られ、業務効率が悪かったことから、ラベルプリンタ導入により業務の効率化に取り組んだ。

ラベル作成・印刷の作業時間が6分の1に短縮

【ラベルプリンタ導入経費の一部を助成】  
○業務改善助成金  
助成率 最大80%  
上限額 最大100万円  
【法人税の特例（経営強化税制）】  
○即時償却又は取得価額の最大10%の税額控除  
【固定資産税の特例措置】  
○商品・設備等を新規取得した場合、固定資産税が3年間にわたり1/2に軽減  
◆ 常時使用労働数や生産性要件等により助成率が変化する等、助成金等には一定の要件があります。

- 以前はパソコンでラベルのデザインやレイアウトの作成・印刷スキルのある担当者が付きっきりで作業していたが、ラベルプリンタの導入により、誰でも簡単な操作で作業が可能となった。
- ラベルプリンタ導入により、業務効率が改善し、長時間労働が解消した。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。  
■ 本部：名古屋市中区三本松町3-1 ☎0120-868604  
hatarak.kata@aic-hr-sr.com  
■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内) ☎0800-200-5262  
hatarak.katatoyo@aic-hr-sr.com  
※(0)1-ver.1 (No.51)



# タッチパネル導入で直感的な操作を

～高齢者雇用に関する工夫～

① 残業を減らしたいのに、人手不足で、いっこうに減らない。なんとなかならないものか。

② それは大変ですね。人材確保には、幅広く採用を行うことが必要です。高齢者雇用の採用はどうですか？

③ 高齢者の方の意欲的に働かれますし、豊富な人生経験から、接客も安心して任せられます。もし、商品数も多く種類や値段に違いのあれば、操作が簡単なレジを導入し、どなたでも容易に取組める環境にすればどうでしょうか。

④ 高齢者の方から応募が殺到！

高齢者雇用の採用に関する工夫

高齢者の方の意欲的に働かれますし、豊富な人生経験から、接客も安心して任せられます。もし、商品数も多く種類や値段に違いのあれば、操作が簡単なレジを導入し、どなたでも容易に取組める環境にすればどうでしょうか。

商品写真をタッチパネルで選択できるレジを導入したところ、誰でも直感的な操作が行えるようになりました。また、勤務時間も弾力的に選択できる制度を導入したところ、高齢者の方からの求人応募も増えました。

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「定年延長」+設備投資★☆☆☆に該当

業種：小売業 従業員数：98名  
取り扱う商品数が多く、レジ操作も複雑であったことから、高齢者層からの求人申込みが低調な状況であった。高齢者層からの応募を増やすべく、業務効率化に取り組んだ。

タッチパネル式のレジの導入

【高齢者雇用推進助成金】  
○高齢者雇用推進助成金  
助成率 最大75%  
上限額 最大1,000万円  
【法人税の特例（経営強化税制）】  
○即時償却又は取得価額の最大10%の税額控除  
【固定資産税の特例措置】  
○商品・設備等を新規取得した場合、固定資産税が3年間にわたり1/2に軽減  
◆ 常時使用労働数や生産性要件等により助成率が変化する等、助成金等には一定の要件があります。

- 高齢者層からの応募を増やすとともに、定年延長を引き上げることで、様々な世代からの求人応募が増え、人材確保にもつながった。
- 高齢者層は人生経験も豊富であり、その知識を接客に活かすことで、顧客満足度の向上にもなった。
- ベテランの経験を若手社員に継承することで、人材育成にもなった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。  
■ 本部：名古屋市中区三本松町3-1 ☎0120-868604  
hatarak.kata@aic-hr-sr.com  
■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内) ☎0800-200-5262  
hatarak.katatoyo@aic-hr-sr.com  
※(0)1-ver.1 (No.62)