



愛知労働局発表  
平成30年10月29日(月)

【照会先】

愛知労働局雇用環境・均等部企画課  
企画課長 服部 善寛  
課長補佐 柴田 直彦  
(代表電話) 052(972)0252

報道関係者 各位

## 平成30年度 第1回愛知地方労働審議会を開催します

～平成30年度 愛知労働局行政運営方針上半期における進捗状況について～

愛知労働局(局長 高崎真一)では、平成30年度における行政運営方針の上半期の進捗状況について、公益代表・労働者代表・使用者代表で構成される委員(各6名計18名)に審議いただくため、下記日程で平成30年度第1回愛知地方労働審議会を公開により開催いたします。

平成30年度の愛知労働局における最重点課題は、「働き方改革から人材確保に関する課題」・「労働災害防止対策」であり、審議会においては、それぞれ上半期の進捗状況について、その他各種対策を含め、説明のうえ審議いたします。

### 記

#### 【平成30年度 第1回愛知地方労働審議会】

日 時：平成30年11月19日(月)

午前9時30分～午前11時30分

場 所：アイリス愛知 2階 コスモスの間

名古屋市中区丸の内二丁目5番10号

議 題：平成30年度 愛知労働局行政運営方針上半期における進捗状況  
について

なお、当日取材いただいたマスコミ関係者には、働き方改革を通じた人材確保対策「AICHI WISH」を使った求人充足サービスの好事例集を配布します。

<傍聴について(予定数10名)>

- ・傍聴を希望される方は、開始時刻20分前までにご来場ください。  
なお、開場は開始時間30分前となります。
- ・傍聴者が多数の場合は、抽選により決定させていただきます。
- ・傍聴者には傍聴整理券を配布いたします。

地方労働審議会は、厚生労働省組織令第156条の2に基づいて設置されており、審議会の会議は、労働局長の請求があったとき、会長が必要と認める時又は委員の3分の1以上から請求があった時に会長が招集し開催します。

## 1 企業が抱えている悩み

- 少子高齢化や若い人材の業界離れで、運送業界は慢性的な人材不足となっている

### ① 求人を出しても充足しない

・他の運送者から若い者を多数採用できているとの話はあるが、何故、採用できないか分からない。

### ② 運送業は敬遠される

・求人は、ドライバー、リフト運転者、べんり屋担当、総務事務など多数の業種に渡っている。

業種：運送業

従業員：約160名



- 子育て・介護家庭の従業員の定着も課題



さらに、介護とのダブルケア

## 2 企業のトップの決断

- 従業員が働きやすい職場環境へ
- 女性従業員を含め採用率、定着率アップを目指す！



① 福利厚生  
の充実

② キャリア  
アップ  
の支援

③ 人材の  
育成

①

・「子育て、介護離職の防止！」  
子育て家庭の従業員の育児負担を軽減するため事業所内保育所を開設

②

・「従業員のやる気をひきだし、職場定着！」  
中型・大型免許取得を希望する従業員を支援 費用は会社が負担

③

・「意欲・能力の高い人材を確保！」  
民間事業者が実施している「管理職養成学校」を活用し、管理職員を育成  
費用は会社が負担



事業所内保育所を設置

子供が近くにいるから安心して働ける！



◎送り迎えに時間を取られない

### 3 「AICHI WISH」の求人充足サービスの状況



働き方改革！がんばる企業を応援します！

7月31日

・ハローワークの所長が企業を訪問  
働き方改革に前向きな企業を応援する特別プログラム「AICHI WISH」を知る

8月24日

・働き方改革を積極的に進めている企業として「AICHI WISH企業」認定  
優遇求人充足サービス開始

9月9日

・認定前の応募者は数名であったが、認定後、ハローワークからの紹介で**短期間に8名の応募者あり**（現在、選考中）必要な人材の確保に繋がる

今後

・引き続き、条件の合う求職者に求人票を送付して応募者を募り、求人充足サービスを提供

### 4 企業からのメッセージ

「AICHI WISH」求人充足サービスを受けて、働き方改革の重要性を再認識。今は☆3つですが、人材確保に繋げるため☆5つを目指します！

