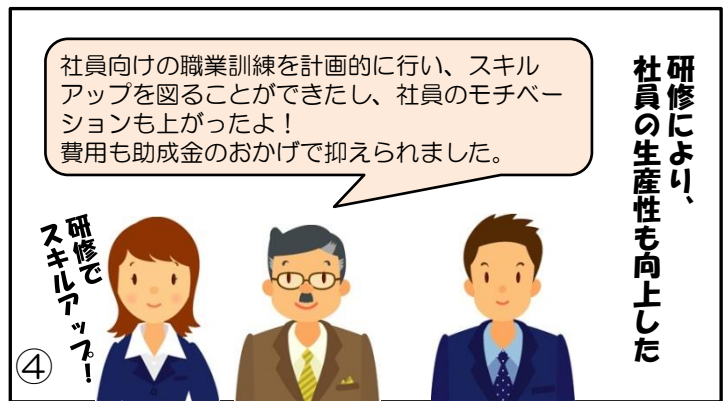
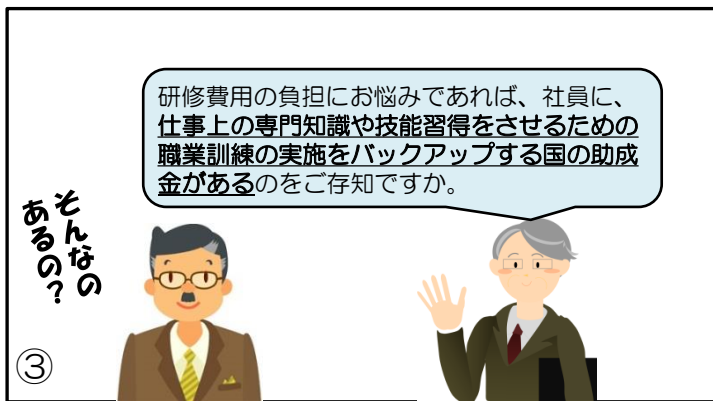


## 社員の人材育成のための取組み

～時短・生産性を向上させる工夫～



### 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「36協定上限引下げ★」に該当

業種：製造業 従業員数：81名

人材育成の取組に躊躇していたが、業務に活かせる職業訓練計画を策定し、外部機関を活用した職業訓練を計画的に実施することにより、社員のスキルアップを図った。



【研修に要した時間に対する賃金の一部を助成】

- 人材開発支援助成金
  - <特定訓練コース> 賃金助成 380～760円/時間 他 (生産性向上助成の要件を満たした場合に加算あり)
  - <一般訓練コース> 賃金助成 380～480円/時間 他
  - <特別育成訓練コース> 賃金助成 475～960円/時間 他
  - ◆助成金には一定の要件があります。

- ・人材育成や後継者育成がしやすくなったと同時に、若手社員の職場定着にも良い影響が出始めた。
- ・専門性の高い訓練を受講させたことにより、生産性の向上を図ることができ、会社の収益アップにつながった。
- ・生産性が向上したことに伴い、残業時間が短縮し、36協定の上限を見直した※。

**御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！**

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com