

多能工化によるフォロー体制の確保を



～休日・年次有給休暇取得の工夫～

①

一部の部署が人手不足で、募集しているのになかなか人が来てくれない。

お困りですね。忙しくて休みが取りにくい部署は求職者からも敬遠されますよ。

い休みも取れないようだ

②

その忙しい部署に、ほかの部署から応援を出すことはできないのですか。

部署ごとに専門的にやってるから他部署からの応援も難しいよ。

③

休日の確保や残業時間短縮のためには、誰かが誰かのフォローができる体制づくりが不可欠です。ジョブローテーションを取り入れるなど、仕事の進め方を変えてみませんか。

やってみるか

④

ジョブローテーションで部門を超えて複数業務を経験させることで、従業員の多能工化を行いました。部署間で人員の調整ができるようになり、休みが取りやすい環境になりました。

休日の確保に成功し、人材確保も行えた

取組事例紹介

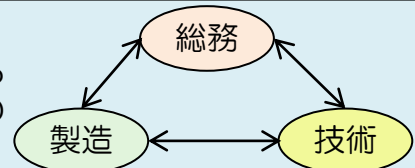
※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「36協定上限引下げ★」に該当

業種：製造業 従業員数：92名

年次有給休暇の取得率向上や長時間労働改善を行うためには、労働者の多能工化が必要と考え、仕事の進め方改革に取り組んだ。

○ジョブローテーションの導入。

他者が代わりに業務を遂行できる状況をつくるために、ある程度複数業務を経験させ、多能工型社員の育成・業務経験の取得を進めた。



- ・労働者の多能工化が進んだことで、繁忙期であっても、部門ごとの不足を他部門からの応援でまかなえる体制が整い、休日出勤や長時間労働が改善された。
- ・部門間で人員の調整ができるようになったことで、年次有給休暇が取得しやすくなった。
- ・残業時間が短縮されたことに伴い、36協定の上限を見直した※。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com