

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

縦のつながりから横のつながりへ



～労働時間(残業)を短くする工夫～

①

トラックドライバーの長時間労働が問題になっているせいか、人が来てくれない。

長時間労働の原因は为什么呢。過労運転は事故につながりますよ。

②

うちとしては残業削減に取り組むために受注量を見直したりしてるんだけど、結局、荷主の要望に答えなければならないから、うちだけの努力では限界があるよ。

急な依頼とか

③

運送業界において、労働時間削減に取り組むには荷主の協力が不可欠です。たとえば、**荷主と共同で勉強会を行う**などの取組を提案してみてもいいですか。

粘り強くね

粘り強く

④

当初は渋っていた荷主も勉強会や協議会等を積極機に行い、気持ちを伝えたことで、荷主の理解が得られ、発注等に配慮がされるようになった。人手不足解消へ良好です！

荷主との信頼関係も築けた

取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」
「36協定上限引下げ★」に該当

業種：貨物運送業 従業員数：50名

荷主から突発的なサイズ変更、集荷場での順番待ちによる手待ち時間等により、長時間労働となっていたが、労働時間削減に向け、荷主に対し、協力を求めた。



協力要請については、「改善基準告示」等の国で定められた事項を交えて要請を行った方が荷主の理解が得られやすい！

- ・荷主に対し協力を求めた結果、理解が得られ、荷主と当社で「物流改善プロジェクト」チームが結成された。
- ・チームでは突発的なサイズ変更等を減らすための書面によるサイズ確認の徹底や手待ち時間を減らすための出荷時間が審議された。
- ・また、このプロジェクトを機に荷主との連携がより密なものとなり、会社同士の信頼関係向上にもつながった。
- ・これらの取り組みの結果、労働時間が削減され、36協定の上限を見直した※。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com