

## 誕生日はみんなでお祝いしよう

～年次有給休暇取得促進のための工夫～

①

働き方改革として、年次有給休暇の取得率向上に取り組もうとしているけど、何かいい方法はないだろうか。

年次有給休暇の取得率が高いことは企業イメージ向上にもなりますね。

②

周りに気をつかって取らない従業員もいるようだ。

年次有給休暇の取得率が向上しない理由は何でしょうか。

③

それでは、やみくもに取得を勧奨するだけではなく、**マンスリー休暇、記念日休暇、誕生日休暇等を定めて、労働者に具体的な取得日を示してみても**はどうでしょうか。

④

記念日休暇を定め、従業員に取得させるようにしたところ、従業員自身もワーク・ライフ・バランスの意識が高まるようになった。心身がリフレッシュし、人材も定着！

年次有給休暇が取得しやすくなった

### 取組事例紹介

業種：製造業 従業員数：50名

年次有給休暇の取得率を向上させるため、「記念日休暇」を定め、誕生日や結婚記念日等（記念日が休日であれば、その前後）に年次有給休暇を取得するようにした。

○誕生日や結婚記念日は事前に把握ができるので、年次有給休暇の計画的付与の制度を利用し、各労働者の年次有給休暇の取得日を指定した。

※年次有給休暇の計画的付与については、労使協定で定める必要がある。



- ・労働者にとっても、自身の記念日に休暇を取得することによって、ワーク・ライフ・バランスの意識が高まり、全体的な年次有給休暇の取得率も向上した。
- ・記念日と併せて記念品を贈るなどをするすることで、労働者の会社への帰属意識が高まり、離職率の低下につながった。
- ・年次有給休暇の取得率が高いことを求人広告等で積極的にアピールしたところ、採用につながった。

**御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！**

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com