

子育て中なら、うちにおいでよ



～両立支援に関する工夫～

①

最近業績が上がっているから事業を拡大したいけど、人材確保が難しい。

今はどの企業も人材確保に苦労しているようです。子育て世代の採用はいかがでしょうか。

②

もちろん、子育て世代でもうちは大歓迎だけど、保育園探しは大変と聞くよ。

③

そんなことが出来るのか？

それでは、事務所の近隣に企業内託児所を設けて、子供を預けて働くことが出来る環境を作ってみてはどうでしょうか。企業内託児所の支援制度もありますよ

④

企業内託児所を設けて、求人応募の際に積極的にPRしたところ、子供を預けて働く女性労働者の採用につながり、人材確保に成功した。

従業員満足度もアップ！
人材確保！

取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」「36協定上限引下げ★+託児所設置★★=★★★★」に該当

業種：製造業 従業員数：38名

業績が上がり事業拡大する中で人材確保が難しくなってきたため、子育て世代の女性の採用、定着が必要と考え、企業内託児所の設置に取り組んだ。



安全 + 第一

- 工場の近隣に保育所を設置した。
- 労働者の要望に応じた短時間勤務制度を導入した。

【保育所の運営に助成金】
○企業主導型保育事業(内閣府主管)
地域区分、定員区分、年齢区分等を基準として、助成額が算出され、支給される。
◆ 助成金には一定の要件があります。

- 求人応募の際、企業内託児所の設置※を積極的にPRしたところ、子供を預けて働きたい女性労働者からの応募が増え、人材確保につながった。
- 企業内託児所を設け、女性の採用につなげることで、企業イメージの向上にもつながった。
- 人材が確保されたことにより、残業時間が短縮され、36協定の上限を見直した※。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部: 名古屋市熱田区三本松町3-1 ☎0120-868604
✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所: 豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内) ☎0800-200-5262
✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com