

# POSってなんだ？



～賃金(時給)を引き上げる工夫～

①

レジ打ちをやらせてもらっていたベテランのパート労働者が急に辞めてしまった。穴埋めが大変だ・・・。

お困りのようですね。退職理由は何と書いていますか。

困ったもんだ

②

もっと、時給が良い会社に転職すると言っていたな。うちとしてもみんなの時給を上げたいけど、売上も横ばいだし、難しいなあ。

③

POSシステムを導入するなどの取組を行い、一人当たりの労働生産性を向上させ、賃金引上げにつなげてみてはどうでしょうか。様々な助成金もあるので活用してみてもいいでしょう。

なるほど

④

助成金を利用し、POSシステムを会社の負担を掛けずに導入。労働生産性の向上と売上増で、時給引上げに成功。人手不足も解消した！

従業員満足度もアップ！  
人手不足解消！

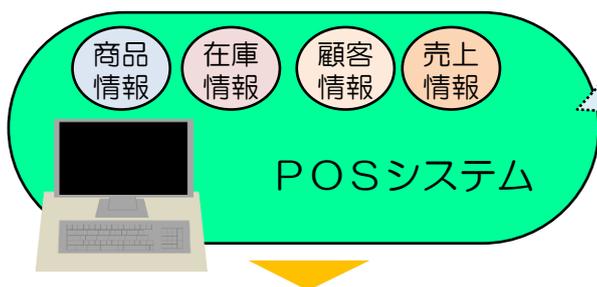
※POSシステム：店舗で商品を販売することに商品の販売情報を記録し、集計結果を在庫管理や経営戦略に利用するシステムのこと。

## 取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」  
「36協定上限引下げ★+設備投資★★★」に該当

業種：小売 従業員数：80名 店舗：36店舗

従来まで、一般的なレジを使用していたが、レジ内容の登録等を店舗ごとに任せていたことから、業務の効率が悪かった。今回、業務効率を向上させるため、全店舗のレジにPOSシステムを導入した※。



【POSシステム導入費用には助成金】

○業務改善助成金

助成率最大 80% かつ

助成額最大 100万円

【法人税の特例（経営強化税制）】

○即時償却又は取得価格の最大10%の税額控除

【固定資産税の特例措置】

○備品・設備等を新規取得した場合、固定資産税が

3年間にわたり1/2に軽減

◆ 助成金等には生産要件等、一定の要件があります。

- POSシステムの導入により、レジへの登録可能な品目が増え、全店舗統一的に正確な品目の入力が可能になった。また、正確なデータに基づく売上の分析が可能になった。
- POSシステムを活用した販促により、売上が増加し、賃金を引き上げることができた。
- 業務効率が改善したことにより、残業時間も減った。それに伴い、36協定の上限を見直した※。

## 御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

■ 本 部:名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com