

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

子育て世代のニーズをつかめ！



～女性活躍推進の勧め～



① 人が集まらないなあ。俺の若い頃は、希望者が多かったのに・・・。

今の時代、子育て中の女性の採用も積極的に考えてみてはいかがですか。

今は女性の活躍が進んでますよ

困ったなあ

② え！女性？子育て中ではドライバーは難しいよ！労働時間も長い。そもそも来ないだろう。

拘束時間の短縮や、女性の要望に応じた勤務シフトなどを考えてみたらどうでしょう。勤務時間の選択肢を増やせば、働きたい人は増えますよ。

発想を変えましょう

③ 子育てなどの事情を抱えた女性には、近距離で定型的な運送ルートをお任せして、拘束時間の短縮を図りましょう。「子供の近くで働いている」って、安心感が重要です。

ニーズに合った働き方が可能です

なるほど やってみるか

④ 女性等のニーズを第一としたことにより、これまで隠れていた子育て中の女性からの応募が増えました。

拘束時間が減少し、応募が増加！人手不足解消により所定労働時間も短縮！

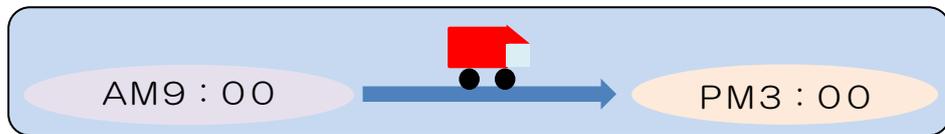
取組事例紹介

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」
「所定労働時間の短縮★」に該当

業種：運送業 従業員数：80名

運送業では、拘束時間が長いことから、子育てなどの事情を抱えた女性労働者から敬遠されていたが、女性労働者が活躍しやすいよう、勤務シフトの柔軟な変更にも対応できるような、近距離で定型的な運送ルートを任せ、拘束時間の解消・短縮を試みた。

子育て中の女性ドライバー（保育所に子供をあずけている時間を有効活用）



何かあっても、
駆けつけられる
安心感！

- ・短時間勤務制度導入により、子育て中の女性等、特定の時間帯でだけ働きたい人を取り込むことに成功した。
- ・その他、保育所からの急な呼び出しにも対応できるよう、近距離運送シフトを組む等、働きやすい環境を整備したことで会社全体の労働時間も見直すことができ、所定労働時間の短縮※につながった。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com