

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様！

テレワークで遠くの人でも採用できます★★★★

～時短・生産性を向上させる工夫～



① 人手不足だから、人員を増やしたい。でも、業界全体が人手不足だからなかなかうまくいかないんだ。
お困りのようですね。たとえば、採用地域の幅を広げてみてはどうでしょうか。
近くに良い人材はいないだろうか

② 採用地域の幅がぁ。とはいっても、うちに支店はないし、本社から通勤できる範囲に自宅がないと働くのは難しいんじゃないかな。
住宅手当を出す余裕もないし

③ それでしたら、テレワーク[◇]を導入してはどうでしょうか。テレワークは距離にとらわれずに働くことができますので、遠隔地の優秀な人材の雇用につながるはずです。
導入には助成金が利用できます
助成金が出るのであれはやってみよう

④ テレワークを導入し、求人では自宅勤務が可能であることを積極的にアピールしたところ、遠方に住んでいる人からも求人応募があり、人手不足解消につながりました。
テレワークにより、ワーク・ライフ・バランスも推進された

◇：ICT（モバイル機器等の情報通信技術）を活用した、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方

※印部分：「AICHI WISH企業認定制度」

「テレワーク導入★+設備投資★★★★」に該当

取組事例紹介

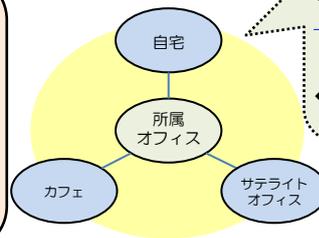
業種：卸売業 従業員数：60名

人手不足の解消には、企業の通勤圏内に居住する者だけではなく、その地域を越え、幅広く採用活動を展開していく必要があると考え、テレワーク（在宅勤務制度）導入^{*}に取り組んだ。

<テレワークの導入>

テレワーク勤務希望者にモバイル機器を貸与し、そのモバイル機器で自宅（または自宅以外で従業員が希望し、会社が承認した場所）での勤務を可能とした。

注：テレワークを行う労働者にも、労働基準法等の労働関係法令が適用されますので、導入には労働時間の把握方法等の各種取扱いの整備が求められます。



【テレワーク導入の設備投資^{*}に助成！】

○時間外労働等改善助成金（テレワークコース）

助成率最大 75%

上限額最大 150万円

◆助成金には成果目標の達成状況等、一定の要件があります。



- ・採用地域の幅が広がったことで、今までは応募がなかった地域からも求人応募がなされ、人手不足解消につながった。
- ・テレワークは育児や介護と仕事の両立の一助になり、ワーク・ライフ・バランスが推進された。

御社の働き方改革を「働き方改革推進支援センター」は応援します！

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、「愛知県働き方改革推進支援センター（平成30年度実施機関：愛知県社会保険労務士会）」で相談を受け付けています。

■ 本 部：名古屋市熱田区三本松町3-1

☎0120-868604

✉ hatarakikata@aichi-sr.com

■ 豊橋出張所：豊橋市花田町字石塚42-1（豊橋商工会議所内）

☎0800-200-5262

✉ hatarakikatatoyo@aichi-sr.com