働き方改革応援レシピ

人手不足・社員の定着でお悩みの事業主様!

テレワークで通勤ストレスをゼロに大

~時短・生産性を向上させる工夫~



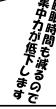
そんな弱音を吐くんじゃな 通勤ぐらいなんだ。



最近、通勤時間が長い ことを理由に退職する 従業員が増えてきてね。 お気持ちは分かりますが、通勤 時間が長ければ長いほど、スト レスは大きくなりますし、重要 な問題ですよ。







テレワーク◇はご存知ですか。 通勤時間削減やワーク・ライフ・バランス推進 に向けて**テレワークを導入して**みてはどうで しょうか。



テレワークを導入したところ、従業員も通勤にス トレスを感じることなく、また、場所も問わずに 働けることから、ワーク・ライフ・バランスの推 進になりました。



スフリーク導 アーとなった

◇:ICT(モバイル機器等の情報通信技術)を活用した、場所や時間にとらわれない柔軟な働き方

取組事例紹介

※印部分:「AICHI WISH企業認定制度」

「テレワーク導入★+設備投資★★=

業種:情報通信業 従業員数:70名

従業員の通勤によるストレスを緩和させるとともに、ワーク・ライフ・バランスを推進するため、テレワーク(在 宅勤務制度)導入※に取り組んだ。

<テレワークの導入>

テレワーク勤務希望者にモバイル機器を貸与し、 そのモバイル機器で自宅(または自宅以外で従業員が 希望し、会社が承認した場所)での勤務を可能とした。

注:テレワークを行う労働者にも、労働基準法等の労働関係法 令が適用されますので、導入には労働時間の把握方法等の 各種取扱いの整備が求められます。

自宅 所属 オフィス サテライト オフィス

【テレワーク導入の設備投資※に助成!】 ○時間外労働等改善助成金

(テレワークコース) 助成率最大 75% 上限額最大 150万円

◆助成金には成果目標の達成状況等、 -定の要件があります。

• 通勤時間がなくなったことで従業員は通勤のストレスがなくなり、業務にも集中して取り組めるようになっ たことから、生産性が向上した。

カフェ

・テレワークは育児や介護と仕事の両立の一助になり、ワーク・ライフ・バランスが推進された。

そのほかの事例紹介、働き方改革の活用方法等については、

「愛知県働き方改革推進支援センター(平成30年度実施機関:愛知県社会保険労務士会)」で相談を受け付けています。

部:名古屋市熱田区三本松町3-1 ■本

20120-868604

☎0800−200−5262

<u>hatarakikatatoyo@aichi−sr.com</u>

豊橋出張所:豊橋市花田町字石塚42-1(豊橋商工会議所内)

緑(全) 12- ver.1(No.68)