

働き方改革推進企業 ・ AICHI WISH企業 事業所アピールシート

当社は働き方改革の取組みを実施しています。

【36協定提出済】

又は【当社は時間外労働はありません】

会社名

求職者への一言メッセージ(30文字以内)

当社の社員の平均勤務年数は15年です。

働き方改革の取組み

- 平成30年4月ユースエール企業認定されました。
- 平成30年4月から、所定就業時間を7時間45分（8時30分～17時15分、お昼休憩60分）とし、従来から15分短縮しました。
- 平成30年4月から、36協定における残業時間の限度時間を1ヵ月30時間とし、特別条項についても年6回から年5回にしました。

当社の定年制

平成30年4月から、定年制を廃止しました。

当社の障害者雇用率

平成30年6月現在 3.3%

その他のアピール(職場の雰囲気、休日数や独自の福利厚生制度、育児支援等)

- 有給休暇以外にも各種休暇をさだめております（誕生日休暇、マンスリー休暇等年7日）。有給休暇は半日単位でも取得できます。ご家族の急用の際にも活用できます。
- 当社は、週1回、ミーティングの時間を作り、取引先様への対応の確認を行ったり、業務の問題点を検討しております。社員の平均年齢は45歳で、幅広い年齢にわたっております。
- がん等の長期療養が必要となった場合の勤務時間や業務の見直しも行っています。