

「事業所アピールシート」 を活用してみませんか??

「事業所アピールシート」は求人票にだけでは書ききれない事業所の長所や魅力を仕事をお探しの方にアピールするシートです。

★事業所アピールシートのメリット★

- ◆求人票に書ききれない情報を掲載
お仕事をお探しの方に積極的にアピールできます!!
- ◆求人検索パソコンで「事業所情報」として掲載します。
ハローワークの求人検索機での求人票の補足情報として登録します。
より詳しく仕事内容等を確認することにより、ミスマッチを防ぎます。

◎申込方法

1. 「事業所アピールシート」をダウンロード

【愛知労働局HP】ハローワーク刈谷>リンク集

クイックジャンプメニューから**ジャンプ**できます♪♪

<http://aichi-hellowork.jsite.mhlw.go.jp/list/kariya/>

2. 作成のうえ、以下のアドレス宛にメール送付

mail: kariya-anteisho@mhlw.go.jp

※窓口にご提出いただくことも可能です。

3. 電話にてハローワーク刈谷にご連絡ください。

☎0566-21-5003（平日8：30～17：15）

「事業所アピールシート」記載例	
事業所アピールシート 事業所名[]	平成29年●月●日記載
求職者への一言メッセージ(30文字以内) 利用者も職員も大切に！がモットーです。	
法人の理念、仕事に対する考え方 当社は必要以上の介助はしません。当社の考える「自立」とは、生活動作や活動面の「自立」にとどまらず、「心の自立」すなわち「いきいきと暮らすこと」を含んでいます。そのために、ご本人にはできることは積極的に行っていただきます。	
業務の内容、働きやすい職場環境への取り組み 8:30お迎え～9:00体検～9:40入浴～11:45昼食～12:30体検～13:00余暇～14:00レレ-ション～14:20おやつ～15:00自由時間～16:00帰りの集い～16:30帰り 12月下旬にクリスマス会、2カ月に1回お買いものツアーを開催しています。	
技術や知識が向上できる定期研修・制度 能力開発のための研修方針があり、OJT、off-JT、自己啓発支援を行っております。介護の職員に日常の業務内容を詳細にヒアリングし、現場の参画を得て職員の意見も取り入れながら、どの程度のレベルの技能を求めめるかを決めていきます。	
やりがいにつながる人事評価の制度 当事業所では具体的な介護職の評価基準や賃金規定を明文化し、「職能要件書」として等級別に詳細に必要な能力を型決めし、評価を行います。	
その他のアピール(職場の雰囲気、休日数や独自の福利厚生制度、育児支援等) 社員が安心して業務に取り組むことができるよう、有給休暇以外にも各種休暇をさだめております。有給休暇は半日単位でも取得できます。 当社は、週1回、ミーティングの時間を作り、職員全体で利用者様の介護方針の確認を行ったり、業務の問題点を検討しております。職員の在職年数は在職歴2年目から在職15年までとなっています。	

※各枠については必要がない箇所は削除できます。自由にアピールしてください!!

なお、法律等に違反する場合、公正な採用選考の妨げになると考えられる場合は、内容の変更・削除をお願いする場合があります。

※画像登録は最大10枚までです。10枚登録済みの事業所様はご相談ください。

申込み・問い合わせ先

ハローワーク刈谷 求人企画部門

☎0566-21-5003