

求人者のみなさまへ！

# 事業所の魅力をPRしませんか？

採用活動をハローワークが応援します



PRシートとは？

**事業所の情報や魅力をまとめたシート**です。文字だけでなく画像も載せることで、会社の雰囲気により伝わりやすくなります。

何のために作るの？

会社の詳細情報や画像、採用メッセージなど、求人票+αの情報をPRシートに載せることで、求職者に「**会社を知ってもらう**」ことができ、応募の可能性が高まります！



求職者の約7割が「**会社の雰囲気**」を重視しています。(ハローワーク犬山 利用者アンケートより)

**求人票に書ききれない貴社の魅力を求職者にアピールしませんか？**

## 対象事業所

★ ハローワーク犬山管内に所在する事業所であり、有効中の求人があること

## 使用方法

- ★ B2判の庁舎内掲示、及びA4判の配布
- ★ ハローワーク犬山のホームページへの掲載 (※ご希望の場合)



## 作成について

- ★ PRシートは、一事業所につき1枚作成していただけます。
- ★ 様式データはハローワーク犬山のホームページよりダウンロードしてください。  
※「作成の注意事項」をよくお読みください。
- ★ PRシートはA4縦型で作成してください。片面または両面で作成していただけますが、B2判は、表面のみの掲示となります。  
※内容は自由ですが、法令違反がないかをハローワークにて確認します。
- ★ 完成したら、下のメールアドレスまでエクセルデータを送信してください。





右の二次元コードを読み込んでください



## 作成の P O I N T

- ★ 事業所の外観や取扱商品だけでなく、就業場所、制服や休憩室など、「この会社で働く」姿が想像できるような写真をお勧めします
- ★ 「福利厚生」や「教育制度」も求職者が気になるポイント<sup>!</sup>ですので、積極的に記載してください
- ★ 複数職種の求人がある場合、職種毎の情報を載せるとわかりやすいです
- ★ 企業のキャッチコピーやロゴ、マスコットも掲載していただけます

 求人票と同様、法令違反になるような内容や、特定の人を募集するような内容（例：20代募集など）は記載できません。

 ハローワーク犬山の庁舎内での掲示やホームページに掲載しますので、お写真に写る方には必ず承諾を得てください。

## 送付先

ハローワーク犬山 企業支援部門  
メールアドレス：23130-kigyoun@mhlw.go.jp  
お問い合わせ先：0568-61-2187



# 犬山公共職業安定所

取得済認定マーク



事業所番号 2313 - 912510 - 4

所在地 犬山市松本町二丁目10番地



ホームページ

PR動画

## 事業内容

公共の就職サポート窓口です

地域の総合的雇用サービス機関として、仕事をお探しの方や事業主の方に対して、職業紹介・雇用保険などに関する事務を行っています。ハローワーク犬山では、犬山市、江南市、岩倉市、丹羽郡を管轄しています。

## 会社の特長

地域に密着した国の行政機関です

全国ネットワークによる職業紹介・雇用保険・雇用対策を行う国の行政機関であり、ハローワークの愛称で親しまれています。ハローワークではお仕事探しや人材の確保について、懇切・公正・迅速に支援していきます。

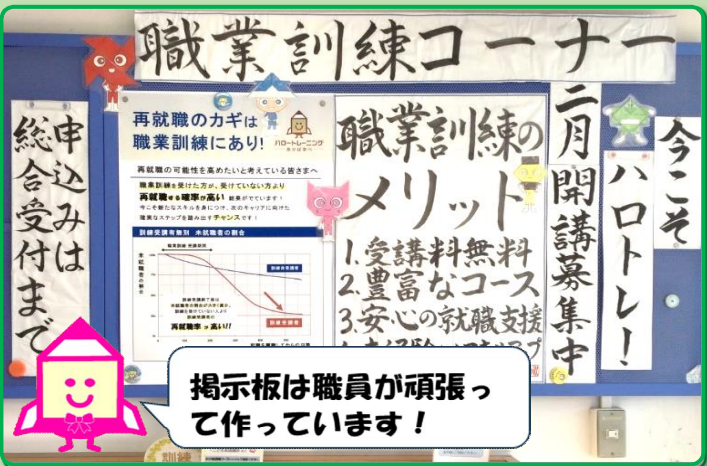
## 先輩からの声

人の人生に寄り添える仕事です

求職者の方は、転職や再就職など人生の大きな転機に立っています。その希望や不安に寄り添い、最適な仕事と一緒に探す事が私たちの役割です。「あなたのおかげで就職できました」という言葉をいただいた時、この仕事のやりがいを感じます。

創業	従業員数	平均年齢※	平均勤続年※
昭和22年	48人	40.0歳	15.0年
管理職の女性割合※	有給休暇の平均取得実績※	月平均所定外労働時間※	育児休業取得状況(男性)※
50.0%	10.0日	10.0時間	1名

※事業所の正社員に係る情報





仕事を探す人の  
**ハローから  
フォローまで**

ハローワーク管轄MAP

厚生労働省  
**愛知労働局**

労働局庁舎の高層図

総務課、愛知労働局ホームページをご覧ください

厚生労働省採用特設サイト

厚生労働省

**ひと、暮らし、みらいのために**

私たちは、挑み続けます

ひと、暮らし、みらいのために

すべての「はたらく」に、**安心と希望を**

MINISTRY OF HEALTH, LABOUR AND WELFARE

厚生労働省

入省案内 2025  
一般職 労働行政

労働行政は「ひと」と「はたらく」の間に。

労働行政は「ひと」を大切にする行政です。

Contents

- 01 総論
- 02 労働局の役割
- 03 労働局の業務
- 04 労働局の組織
- 05 労働局の歴史
- 06 労働局の未来

6,000人  
65歳  
45歳

働き方改革・学び方改革

働き方改革の目標

働き方改革の現状

働き方改革の課題

働き方改革の展望

働き方改革の成果

働き方改革の課題

働き方改革の展望

働き方改革の成果

厚生労働省

内閣府	国土交通省	農林水産省	経済産業省	文部科学省	厚生労働省	環境省	デジタル庁
総務課	総務課	総務課	総務課	総務課	総務課	総務課	総務課
労働局	労働局	労働局	労働局	労働局	労働局	労働局	労働局

厚生労働省  
32,852人

内閣府 4,437人 23,263人  
国土交通省 8,054人 98人

ひと、暮らし、みらいのために

職員が一丸となって、国民にとってよりよい労働行政を推進していく、その思いを支援として掲げられたキャッチフレーズです。

厚生労働省は、現在だけでなく「未来」のために、この国を支えるすべての「人」とその「暮らし」を育み、守り続けます。

厚生労働省

Y100 01-2  
東京都千代田区外神田2-2  
労働行政推進課  
TEL 03-5253-9111 (内線)  
HP: https://www.mhlw.go.jp/

## 事業所PRシート公開サービス実施要領

犬山公共職業安定所

### 1 趣旨

犬山公共職業安定所（以下「ハローワーク犬山」という。）は、求人者の安定的かつ円滑な人材確保及び求職者の適切な職業選択を援助するため、事業所及び仕事の魅力並びに仕事内容に関する詳細な情報が記載された事業所PRシートを広く公開するサービス（以下「本サービス」という。）を実施します。

### 2 本サービスの概要

#### (1) サービス利用者

本サービスは、ハローワーク犬山管内に所在する求人事業所（事業所番号が2313で始まる事業所）に係る一般求人を申し込んでいる求人者が利用できます。

#### (2) サービス内容

求人者は、事業所及び仕事の魅力並びに仕事内容に関する詳細な情報が記載された事業所PRシートを作成し公開することができます。

ハローワーク犬山は、庁舎又は就職相談会等の会場において、事業所PRシートをポスター又はデジタルサイネージで掲示し、印刷物を求人票とともに求職者に配布します。また、ハローワーク犬山のホームページ「ハローワーク犬山の企業ナビ」において、事業所PRシートを有する求人者の名称を一覧表形式で掲載します。あわせて、求人者がインターネットで事業所PRシートの公開を希望する場合に限り、同ページに掲載します。

事業所PRシートの掲示等の方法及び時期は、ハローワーク犬山が任意に決定できるものとします。

#### (3) サービスの利用開始

求人者は、本サービスの利用を希望するときは、所定のサービス利用申込書に事業所PRシートの原稿データを添えて、ハローワーク犬山にサービス利用を申し込むことができます。

ハローワーク犬山は、申込み内容を審査し、基準に適合すると認めるときは、サービス利用を承認するものとします。承認通知は、確定原稿データの送付をもって行います。

#### (4) サービスの利用期間

本サービスの利用期間は、サービス利用を開始した日から求人者の事業年度が終了した日の属する月の翌々月の末日（事業年度が終了した日から2か月経過後の月末）までの間とします。求人者は、利用期間満了後に引き続いてサービス利用を希望するときは、所定のサービス利用継続申込書に事業所PRシートの原稿データを添えて、利用継続を申し込むことができます。

ハローワーク犬山は、申込み内容を審査し、基準に適合すると認めるときは、サービスの利用継続を承認するものとします。承認通知は、確定原稿データの送付をもって行います。

#### (5) サービスの利用中止

求人者は、所定のサービス利用中止申出書をハローワーク犬山に提出することにより、本サービスの利用を中止することができます。

ハローワーク犬山は、求人者から本サービスの利用中止の申し出があったときは、速やかにサービスの利用中止に係る措置をとるものとします。

#### (6) 事業所PRシートの作成

事業所PRシートは、ハローワーク犬山が定める様式により、求人者が原稿を作成するものとします。ただし、求人者からハローワーク犬山に対して原稿作成の依頼があるときは、ハローワーク犬山は、事業所を訪問し、求人者の協力を得て原稿を作成することができます。

事業所PRシートには、沿革、事業、特長、福利厚生、人材育成、仕事と家庭生活との両立支援等に関する説明文を記載し、取得した各種認定制度のマーク、施設の外観、作業風景、製品又はサービスがわかる写真等を掲載することができます。ただし、次の事項を必ず記載するものとします。このうち、クからスまでの事項については、事業所又は企業の正社員又は全ての社員に係る情報のいずれかを選択することができます。

- ア 事業所名称
- イ 事業所番号
- ウ 所在地
- エ 事業内容
- オ 会社の特長
- カ 企業の創業年
- キ 事業所の従業員数
- ク 従業員の平均年齢
- ケ 従業員の平均勤続年数
- コ 管理職に占める女性従業員の割合
- サ 前事業年度における従業員一人当たりの平均有給休暇取得日数
- シ 前事業年度における従業員一人当たりの月平均所定外労働時間
- ス 前事業年度における男性従業員の育児休業取得者数

#### (7) 事業所PRシートの使用条件

求人者は、本サービスを利用している間、自ら行う採用活動において事業所PRシートを使用することができます。

求人者は、事業所PRシートの記載内容を変更するときは、所定の記載内容等変更申込書に原稿データを添えて、記載内容等の変更を申し込むことができます。

ハローワーク犬山は、申込み内容を審査し、基準に適合すると認めたときは、記載内容の変更を承認するものとします。承認通知は、確定原稿データの送付をもって行います。

また、求人者は、所定の記載内容等変更申込書をハローワーク犬山に提出することにより、事業所PRシートのインターネット公開区分を変更することができます。

ハローワーク犬山は、求人者からインターネット公開区分変更の申し出があったときは、速やかに措置するものとします。

### 3 サービス利用に当たっての留意事項

本サービスを利用するに当たり、求人者は、以下の事項に留意してください。

- (1) 事業所PRシート of 原稿データは、求人票データと同様に、ハローワーク犬山が保有する行政文書とします。
- (2) 本サービスは、無料で利用することができます。また、ハローワーク犬山が求人者に対して画像使用料等の費用、謝礼等を支払うことはありません。
- (3) 事業所PRシートには、法令や公序良俗に反する内容、虚偽又は著しく事実と異なる内容その他不適切と認められる内容は記載できません。また、公開することが適切ではないとハローワーク犬山が認めたときは、サービス利用中であっても事業所PRシートの公開を保留することがあります。
- (4) 事業所PRシートに個人情報（人物の写真等）を掲載する場合、求人者は、当該個人情報の公開について本人の同意を得るものとします。求人者は、個人情報保護法その他関係法令を遵守してください。
- (5) 事業所PRシートに掲載される画像等の著作権、肖像権その他の権利が求人者ではなく第三者にある場合、求人者は、当該画像等がハローワーク犬山又はインターネットで公開されることについて関係者に対して承諾を得るものとします。
- (6) 事業所PRシートは、求職者に対する情報提供の目的のほか、厚生労働省、都道府県労働局、公共職業安定所がサービス事例を周知・広報し、又は各種施策を実施するために使用することがあります。これらの目的でインターネットに掲載又は印刷物として配布された事業所PRシートは、第三者が複製等を行う可能性があります。
- (7) 事業所PRシートの公開に関連して生じた損害や第三者との紛争について、法令に基づいて責任を負う場合を除き、ハローワーク犬山は責任を負いません。

令和8年3月31日 制定